



DEN NORSKE KIRKE

HANDLINGSPROGRAM 2025-2028 FOR TROMSØ KIRKELIGE FELLESRÅD



Til behandling den 12. desember 2024



INNHold

INNLEDNING	3
1. VISJON	5
2. FORMÅL	6
3. VERDIER	6
4. STRATEGISKE VEIVALG.....	6
5. VIRKSOMHETSBEskRIVELSE.....	7
5.1 Overordnede mål for virksomheten	7
6. TJENESTER OG ANSVARSOMRÅDER	8
6.1 Diakoni	8
6.2 Trosopplæringsarbeid.....	9
6.3 Kirkelige handlinger (gudstjenester, gravferd, dåp mm).....	10
6.4 Musikk og kultur (praktisk gjennomføring, innsalg og booking)	11
6.5 Gravplassadministrasjon (brukertjenester, gravlundsarbeid og drift av krematorium)	14
6.6 Bygg- og eiendomsforvaltning (drift og investeringer).....	15
6.7 HR.....	17
6.8 Ledelse og administrasjon	18
7. TROMSØ KIRKELIGE FELLESTRÅDS SAMLEDE BUDSJETT 2025	20
Driftsbudsjettet	20
Mål for budsjettprosessen	21
Budsjetttrammene og konsekvenser.....	22
Investeringsbudsjett.....	22
8. TROMSØ KIRKELIGE FELLESTRÅDS DRIFTSBUDSJETT	23
Statistikk og fakta	23
Strategi for å nå mål (liste)	27
Driftsbudsjett med endringer.....	28
9. TROMSØ KIRKELIGE FELLESTRÅDS INVESTERINGSBUDSJETT	29
10. TROMSØ KIRKELIGE FELLESTRÅDS INVESTERINGSBUDSJETT	30
11. VEDLEGG.....	34

INNLEDNING

Den norske kirke er en evangelisk-luthersk kirke som bekjenner troen på den treenige Gud og evangeliet om frelse i Jesus Kristus slik det er gitt oss i Det gamle og Det nye testamente og uttrykt i den apostoliske, den nikenske og den atanasianske trosbekjennelse samt Den uforandrede augsburgske bekjennelse fra 1530 og Luthers lille katekisme (§ 1 kirkeordningen).

Den norske kirke (Dnk) er organisert i menigheter som grunnstruktur. Disse hører i sin tur til et prosti som igjen hører til et bispedømme. Menighetenes oppgaver reguleres i kirkeordningens § 12. Her legges det vekt på at menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet. Menighetsrådets øvrige oppgaver er knyttet til å medvirke i ansettelse av kirkelig personell, ha ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet, forvalte de midler som tilfaller menigheten, forberede og gjennomføre møter med ansatte om arbeidet og med menighetsmøtet. I tillegg skal rådet også svare på henvendelser fra kirkelig myndighet.

Soknene er ofte små med mindre ressurser og derfor har menighetene i felleskap etablert et kirkelig fellesråd for å løse oppgaver på vegne av soknene. Ordningen med fellesråd er også stadfestet i kirkeordningen. I § 17 fremgår fellesrådets oppgaver. Her heter det:

«Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,*
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,*
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,*
- e. administrativ hjelp for prostens når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,*
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*

Kirkelig fellesråd foretar tilsetning av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetning og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsetningsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 41 første ledd myndighet til å foreta tilsetning og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.»

For å ivareta disse oppgavene bør Tromsø kirkelige fellesrådet utarbeide en visjon, formål og strategiske mål. Disse skal benyttes som grunnlag for å utarbeide mål for de ulike oppgavene organisasjonen har. Måltutvikling og planlegging av virksomheten er viktige elementer for å skape en god og effektiv drift av fellesrådets organisasjon.

Handlingsprogrammet skal i større grad reflektere vår visjon, de strategiske linjene samtidig med oppsatte virksomhetsmål og helt ned til budsjettprioriteringer.

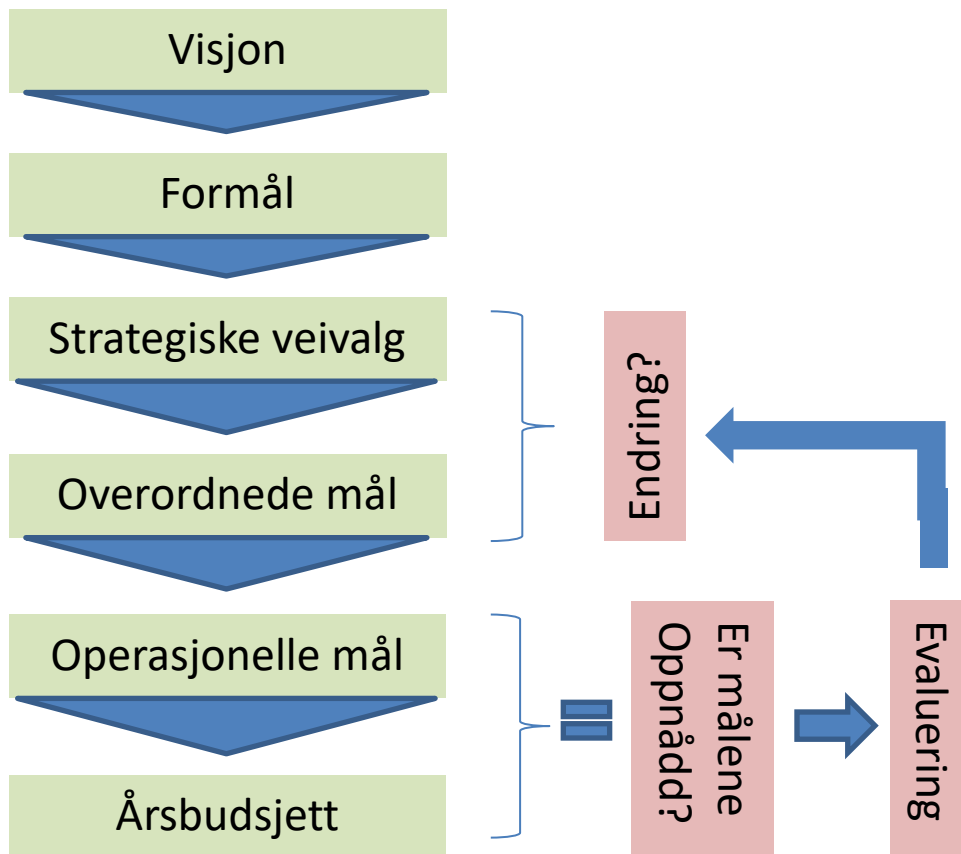


Tromsø kirkelige fellestråd

Kirken er en kultur- og verdibærer som vedlikeholder «fellesverdier», som bygger naturlige fellesskap og velferdssamfunn nedenfra, som bidrar til integrering og inkludering og som motvirker polarisering og konflikt.

Den kristne kulturarven er en del av samfunnets kulturelle grunnmur og en viktig del av vår identitet som nasjon. Den norske kirke er som landsdekkende folkekirke et ankerfeste i store deler av befolkningens liv, både som enkeltmennesker og som fellesskap. I en tid der mange opplever økt ensomhet og uro, er lokal-kirkens tilbud og fellesskap for alle aldersgrupper viktige. Sammen med resten av frivillig og ideell sektor utgjør kirken også en viktig del av den sosiale motkonjunkturpolitikken samfunnet trenger.

Det å etablere et handlingsprogram med strategi- og virksomhetsbeskrivelse er viktig med tanke på å legge rammene for styringen av Tromsø kirkelige fellestråd. Det er viktig å ha en klar oppfatning med hva som er grunnlaget for fellestrådetts virksomhet og samtidig si noe om hvordan den skal styres og forvaltes. Videre bør det pekes ut en vei for hva det skal satses på i kommende planperiode.






1. VISJON

Fellestrådet knytter seg til Dnk sin visjon som er:

Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	1	2	3
	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	1.1 Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	2.1 Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	3.1 Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	1.2 Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	2.2 Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	3.2 Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	1.3 Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	2.3 Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	3.3 Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

Fellestrådet legger også til grunn Dnk sin visjon for samisk kirkeliv som sier

Livskraftig og likeverdig



2. FORMÅL

Det viktigste formålet med fellesrådets virksomhet utledet av Den norske kirkes strategi er å:

«Være til stede for menighetene og innbyggerne»

3. VERDIER

Fellesrådet skal følge de verdier som fremkommer i Dnk sin strategi som baserer seg på prinsippene om

«likhet, toleranse, samhörighet og kulturell forståelse»

Fellesrådet skal legge til rette for at kirkens funksjoner fungerer slik at de betyr noe for enkeltindivider og samfunnet som helhet.

Det skal skje gjennom en verdibasert ledelse. Det å være leder i den norske kirke eller medlem av et styresorgan i kirken innebærer blant annet at en må kunne identifisere seg med de verdier som ligger til grunn for kirkens virksomhet og budskap.

I Tromsø kirkelige fellesråd skal vi arbeide med likhet, toleranse, samhörighet og kulturell forståelse.

Det samfunnet vi lever i er i høyeste grad flerkulturelt både fra gammelt av gjennom det samiske og kvenske innslaget som har preget samfunnslivet i denne regionen. Men også i nyere tid med den store andelen mennesker fra hele verden som har flyttet hit og deltar i samfunnslivet i Tromsø. Derfor må vi favne bredt og bidra til å skape et tolerant og flerkulturelt samfunn som ivaretar verdiene over. Alle som henvender seg til kirken skal behandles likt med våre verdier.

4. STRATEGISKE VEIVALG

De strategiske veivalgene har som mål å leve opp til vår visjon, formål og verdier.

Fellesrådet ønsker å prioritere hva som skal gjøres av utviklingsoppgaver og hva som vil være av mer kirkefaglig art.

1. gi best mulig støtte til menighetene og utviklingen av disse
2. utvikle effektive kommunikasjonsstrategier for å nå folk, media og andre interessenter
3. skape gode plattformer for diakoni og trosopplæring
4. bygge tette og gode relasjoner til kommunen og dens ulike funksjoner som
 - a. tjenesteutøver
 - b. kontraktspartner
 - c. tilskuddsyter/sponsor
 - d. samfunnsaktør i roller som krysser fellesrådets interesser
5. arbeide for gode relasjoner til bispekontoret og andre kirkelige instanser



Tromsø kirkelige fellesråd

6. arbeide for å nå målsettingene i kommunens samfunnsplan om bærekraft og Den norske kirkes vedtatte mål om å redusere kirkens klimautslipp med 60 % innen 2030
7. prioritere digitalisering så langt det lar seg gjøre for å spare miljøet og effektivisere virksomheten
8. Gi rom for å benytte fellesrådets ressurser på tvers av menighetene til det beste for kirken og samfunnet

5. VIRKSOMHETSBEKRIVELSE

Fellesrådet er organisert slik at det best mulig kan gi service til de 9 menighetene som utgjør fellesrådets virkeområde. Videre skal Tromsø kirkelige fellesråd ivareta drift av gravplassforvaltningen og driften av Sállir seremonihus inkludert krematoriet.

Driften av Sállir seremonihus er regulert i egen avtale mellom fellesrådet og Tromsø kommune.

Virksomheten i fellesrådet er inndelt i tjenester og ansvarsområder:

Tjenester:

1. Diakoni
2. Trosopplæringsarbeid (konfirmasjon m.m.)
3. Kirkelige handlinger (gudstjenester, gravferd, dåp mm)
4. Musikk og kultur (praktisk gjennomføring, innsalg og booking)
5. Gravplassadministrasjon (brukertjenester, gravlundsarbeid og krematorium)

Ansvarsområder:

6. Bygg- og eiendomsforvaltning (drift og investering)
7. HR (Ansatte, rekruttering og personalpolitikk)
8. Ledelse og administrasjon (økonomi, arkiv, IT, informasjon m.m.)

5.1 Overordnede mål for virksomheten

De overordnede mål for Tromsø kirkelige fellesråd er

- All lokal virksomhetsplanlegging (ulike fagplaner) inngår som en del av helhetsplanleggingen i menighetene. Planene må ha en rød tråd med konkrete mål og tiltak.
- Det er et prioritert mål for fellesrådet at alle sokn (menigheter) skal ha en funksjonell permanent soknekirke med universell utforming.
- For alle fellesrådets bygg skal det arbeides i et perspektiv av bærekraft med miljøvennlige løsninger. Det gjelder både oppvarming, vedlikehold og drift av byggene.
- Alle eiendommer som kirkene står på skal prinsipielt eies av soknet.

I alle sammenhenger må de overordnede målene ses på som fellesrådets prioriteringer. Det gjelder både i kommunikasjon, i økonomiplanlegging og andre planer.



6. TJENESTER OG ANSVARSOMRÅDER

6.1 Diakoni

Antall årsverk:

4

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

Diakoni er det arbeidet som utføres i skjæringspunktet mellom teologi, helse og omsorg. Dette gjøres både i hver enkelt menighet, felles mellom menigheter og i en fremtid, gjerne også i samarbeid med kommunen, bispedømmet eller andre. Hovedmålet med Plan for diakoni er at den skal være retningsgivende for den diakonale refleksjonen og en hjelp til å utarbeide lokale planer.

Menighetsrådet har ansvar for planarbeidet, men kan delegere arbeidet til et utvalg eller en arbeidsgruppe. Forutsetninger for gjennomføring av en plan, er at den følges opp med et budsjett og en strategi. Alle ledd i kirken har ansvar. God organisering av frivillighet bidrar til mangfold, engasjement og flere ressurser. Noen menigheter har egne diakonale ressurser, men i andre er det for eksempel sogneprest som utfører disse oppgavene. De fleste menigheter har diakoniutvalg. Det er viktig å bygge diakoniarbeidet planmessig og i nært samarbeid med menighetene.

7.1.1 Nestekjærlighet

Nestekjærlighet i praksis handler både om små, enkle handlinger og om store, krevende tiltak. Nestekjærlighet kan utøves praktisk blant annet ved å tilby rom for hvile og samtale, forkynne og løfte menneskeverdet og forebygge vold.

7.1.2 Inkluderende fellesskap

Vi er skapt til fellesskap. Å styrke bånd mellom folk, og knytte nye der forhold er gått i stykker, er en diakonal utfordring. Gode fellesskap gir mulighet til å yte og ta imot, og har plass til mangfoldet.

7.1.3 Vern om skaperverket

Det finnes mange muligheter for å øke livskvaliteten og samtidig minske klimafotavtrykket. Å være «Grønn menighet» er ett av mange tiltak.

7.1.4 Kamp for rettferdighet

Kirken er kalt til å utfordre urettferdighet og maktmisbruk. Kirken må stå på rettferdighetens og solidaritetens side sammen med dem som rammes av fattigdom og urett

Mål:

1. Være tilstede for alle som trenger det basert på de fire
2. fellestrådet skal understøtte menighetene slik at diakoniarbeidet blir ivaretatt på en planmessig og ressursmessig god måte

Prioriteringer:

Skape og opprettholde gode steder for omsorg og samtale.



6.2 Trosopplæringsarbeid

Antall årsverk 8,3

«GUD GIR – VI DELER» er satt som overskrift på Plan for trosopplæring i Den norske kirke. Vi deler er uttrykk for at hele menigheten er et lærende fellesskap. Opplæringen må bære preg av totalformidling, der kunnskap og opplevelser i menighet og hjem gir læring i og av fellesskapet. VI DELER tro og undring VI DELER kristne tradisjoner og verdier VI DELER opplevelser og fellesskap VI DELER håp og kjærlighet Visjonen er en raus og tydelig kirke der barn og unge lever livet i tro, håp og kjærlighet.

Formålet for trosopplæringen er å bidra til en systematisk og sammenhengende trosopplæring som

- vekker og styrker kristen tro
- gir kjennskap til den treenige Gud
- bidrar til kristen livstolkning og livsmestring
- utfordrer til engasjement og deltakelse i kirke og samfunnsliv for alle døpte i alderen 0–18 år, uavhengig av funksjonsevne.

Arbeidet «eies» av menighetsråd, skal ledes og gjennomføres av en trosopplærer i samarbeid med øvrig stab. Deler av arbeidet gjøres særskilt innen en menighet, andre deler gjøres i fellesskap.

Alle menigheter har sin unike trosopplæringsplan som beskriver det arbeidet som utføres. Trosopplæringsarbeidet følges opp slik at målsetningene nås.

Aspektene ved trosopplæringens innhold søker å holde sammen den enkeltes livssituasjon, kirkens tro og tradisjon, samt et fokus på kristen tro i praksis. Til sammen utgjør disse aspektene helheten i trosopplæringens innhold.

En helhetlig trosopplæring består av flere dimensjoner som er sentrale i menighetens virksomhet. Disse er viktige å arbeide med når menigheten skal lage sin lokale plan for trosopplæring.

- Samvirke med hjemmet og familien
- Barn og unges medvirkning
- Inkludering og tilrettelegging
- Gudstjeneste
- Diakoni
- Misjon
- Musikk og kultur
- Frivillig medarbeiderskap
- Samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjoner
- Tverrfaglig samarbeid
- Kommunikasjonsarbeid

Konfirmasjon

Arbeidet med å gjennomføre konfirmasjonsundervisning er et stort arbeid for alle i kirken. Til sammen har Tromsø ca. 500-550 konfirmanter hvert år, og dette er både et viktig merkepunkt i ungdommens liv, og en svært viktig rekrutteringsvei inn i videre kristent arbeid.

Konfirmasjonsarbeidet ledes av kateket der dette finnes, eller prest og trosopplærer.



Tromsø kirkelige fellestråd

Mål:

Beholde flest mulig barn og unge i kirken etter at de har nådd voksen alder

Prioriteringer:

Å skape en inkluderende kirke for de unge, som de også kan identifisere seg med.

6.3 Kirkelige handlinger (gudstjenester, gravferd, dåp mm)

Antall årsverk 16,2

Den norske kirke er en del av den verdensomspennende kristne kirke som har sitt grunnlag i Jesu liv, død og oppstandelse. I den nikenske trosbekjennelse uttrykkes troen på én, hellig, allmenn og apostolisk kirke. Den består av mennesker som ved dåpen er satt inn i fellesskap med Gud og med hverandre.

Den norske stat er grunnlagt på territoriet til to folk, det samiske og det norske. Den norske kirke erkjenner at den har bidratt til fornorskning og undertrykkelse av samene som folk. Som folkekirke er Den norske kirke ikke identisk med folkefellesskapet, men er et særegent fellesskap bygd på dåpen og troen. Som trossamfunn har folkekirken en identitet som er forankret i eget trosgrunnlag. Kirkemøtets vedtak om at Den norske kirke skal være en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke gir uttrykk for denne identitet.

Den norske kirke bekjenner troen på den treenige Gud, Fader, Sønn og Hellig Ånd, som skaper, frelser og livgiver. Denne tro er forankret i de bibelske skrifter i Det gamle og Det nye testamente. Kirken ser de oldkirkelige bekjennelser som et uttrykk for den felles kristne tro som den deler med andre kirker. De særskilte lutherske bekjennesskrifter er et genuint uttrykk for denne felles tro. Kirken vitner om Guds kjærlighet og gode vilje med verden og det enkelte menneskeliv, og om hvert enkelt menneskes uendelige verdi. Den vitner om nåden og tilgivelsen som frelsen bringer, og om det håp for verden og den enkelte som er gitt i Jesu oppstandelse og i forventningen om at han kommer tilbake og gjør alle ting nye. Det er kirkens oppgave å gi videre sin bekjennelse på en slik måte at den blir rotfestet i nye generasjoner.

For kirken er det således en forpliktelse å dele evangeliet om Jesus Kristus med alle mennesker både i vårt eget land og over hele verden, i ulike kulturer og sammenhenger. Kirken har del i Kristi eget oppdrag; å kalle mennesker til å la seg forsone med Gud og med hverandre, og til å bli døpt inn i den kristne kirke. Kirkens misjon skal preges av vilje til å lytte og til å møte alle mennesker og kulturer med respekt.

Den norske kirke er kalt av Gud til å stå på de svakes og utstøttes side, påpeke urett, lindre og overvinne nød. Den norske kirke skal være en tjenende kirke, et diakonalt fellesskap der mennesker gir omsorg og finner omsorg. Kirken utfordres og utfordrer til forvaltertjeneste i en verden der livsmiljø og ressurser er truet, til kamp for rettferdighet der kløften mellom rike og fattige øker, og til handling for fred der mennesker lever med urett og krig.

Kirken skal gi rom for menneskelivets mangfold i hverdag og fest. Den skal lytte til menneskers livserfaringer og spørsmål, og tilby fellesskap som gir forankring og tilhørighet. Kirken vil la seg utfordre av ulike kunst- og kulturuttrykk, og er beredt til å fornye sin forkynnelse og sine trosuttrykk i møte med



Tromsø kirkelige fellestråd

samtidens kultur. Som en åpen kirke vil Den norske kirke være i dialog med samfunns- og kulturlivet og med andre religioner og livssyn.

Kirkelige handlinger er definert som alle de tradisjonelle handlingene som skjer i kirkene våre knyttet til kirkens oppdrag som er beskrevet over. Dette arbeidet ledes av prester, og skal bestå som en kjerne i forkynnelsesarbeidet.

Praktisk gjennomføring av slikt arbeid ledes av forrettende prest, med bistand fra medliturg, kantor, kirketjener mm. Bemanningen av fellestrådets ansatte gjøres av menighetsforvalter.

Det er viktig at de kirkelige handlingene planlegges godt med god rolleforståelse blant de involverte.

Mål:

1. Å være en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke

Prioriteringer:

Sikre tilstrekkelige ressurser til at kirkens målsettinger blir oppfylt innenfor de rammer som er gitt fellestrådet

6.4 Musikk og kultur (praktisk gjennomføring, innsalg og booking)

Antall årsverk

7

Musikk

At musikk er en helt vesentlig del av kirkens liv i vår tid og i vår kirke, kommer også til uttrykk ved at kirken kaller og ansetter særlig utrustede personer til tjeneste som kirkemusikere. Kantorer blir vanligvis vigslert til tjeneste under bønn og håndspålegging, til "leder av sangen og musikken i Herrens hus, til Guds ære og Kristi legemes oppbyggelse (fra liturgien for vigsling av kantorer). Tjenesteordningen legger til grunn at kantoren leder den musikalske virksomheten i menigheten og har medansvar for å rekruttere, utruste og rettlede frivillige medarbeidere. I sin tjeneste forvalter kirkemusikeren hele kirkens vide tilfang av musikk. Det skjer igjennom egen utøving, i samhandling med kor og musikere, ved at han eller hun skaper noe nytt, ved å komponere og arrangere, og ved å gi opplæring. Musikk i kirken handler om å ta i bruk og utvikle de musikalske evner eller gaver som finnes i menigheten.

Bredde og kvalitet er et overordnet mål for det musikalske arbeidet og retningsgivende for alle som er engasjert i kirkemusikken. Tjenesteordningen for kantorer peker på at kantorene skal være med og forvalte og levede gjøre det kirkemusikalske og kulturelle arbeidet i menigheten

Musikk bygger broer mellom kirken og samfunnet ellers, gjennom samarbeid og kulturforvaltning på tvers av sjangere og tradisjoner.

Musikken har som mål å skape samhold mellom de som fremfører musikken, røre ved de som lytter og skape ulike former for samhandling mellom utøvere og tilhørere.

Den norske kirke har i sitt grunnlag en rammeplan som gir menighetene hjelp til å lage lokale planer for kirkemusikk. Av planen går det fram hvordan kirkemusikken bærer med seg både et

- Trosopplæringsperspektiv
- Et diakonalt og inkluderende perspektiv



Tromsø kirkelige fellestråd

- Et kulturelt perspektiv og
- Et profetisk perspektiv

Rammeplanen skildrer deretter syv grunnsøyler i den kirkemusikalske virksomheten:

- Gudstjenester og kirkelige handlinger
- Korvirksomheten
- Hjemmet
- Skole, barnehage og kulturskole
- Institusjoner
- Kirken som konsertarena
- Instrumenter og bemanning

Det er utgangspunktet for lokal planlegging av det kirkemusikalske arbeidet.

Kultur

«Kunsten å være kirke» er ei kulturmelding for Den norske kirke som ble utarbeidet i 2005. I meldingen utfordres kirken til større åpenhet og dristighet i samspill med kultur- og kunstmiljøer. Dette inviterer kulturarbeidere og kunstnere til å se kirkens trosunivers med sine fortellinger og symboler som en faglig utfordring. Det utfordrer politikere til å inkludere kirken, lokalt og nasjonalt, når kulturell og kunstnerisk utfoldelse skal prioriteres.

Lokale menigheter og kristne organisasjoner oppfordres til å se sin kulturelle og kunstneriske utfoldelse som en del av lokalmiljøet og til å ta ansvar i det lokale kulturmiljø.

I denne kulturelle og kunstneriske utfoldelse framheves:

- *Kulturell og kunstnerisk aktivitet må være inkluderende.* I samfunnet settes det skiller mellom mennesker etter fysisk og mental utrustning, helse, sosial og kulturell tilhørighet, etnisk og religiøs bakgrunn. I møte med disse ulikhetene har kultur og kunst en liknende oppgave som evangeliet i kirkens formidling. De skal sprengre grenser og skape et felles rom for menneskelig opplevelse. Kunst og kultur kan på samme måte som kirkens budskap brukes som et maktmiddel. Mangfoldet i menneskers språk og kultur er Guds reaksjon mot kulturell uniformitet (1 Mos 11). Derfor er det avgjørende for kirken at kulturell aktivitet og opplevelse rommer dette mangfold og er inkluderende.
- *Kultur og kunst skapes nedenfra.* Et inkluderende perspektiv må ikke forveksles med forakt for høyverdig kunstnerisk utfoldelse. Kirken ivaretar en tradisjon som i høyeste grad har verdsatt kunstnerisk kvalitet. Komiteen vil understreke det ansvar samfunnet har for å utdanne og legge til rette for kunstnerisk utfoldelse på høyt nivå. Men kunst som profesjonell uttrykksform må på samme måte som og annen kultur være nær menneskers hverdag. Derfor er det viktig at kunst og kultur er forankret lokalt og folkelig, i det stede, at kunsten i sin formgivning reflekterer menneskers livskamp og at den våger å velge også marginaliserte menneskers perspektiver. Kirken kan ikke her fremtre med en særegen kunstfaglig kompetanse, men bare påpeke at et slikt perspektiv på kunst er i samsvar med kjernen i det kristne budskap.
- *Kulturell og kunstnerisk aktivitet må være fornyende.* Den teknologiske utvikling skjer i et stadig raskere tempo, og raske endringer i global økonomi og politikk preger enkeltmenneskers liv. Media og kommunikasjonsteknologi formidler disse endringer umiddelbart. Det er avgjørende at kunst og kultur makter å skape nye uttrykksformer som tolker de endringer menneskers liv er underlagt. Fornylse forutsetter alltid noe eksisterende som skal gjøres nytt. Det er i spenningen mellom tradisjon og endring at det nye skapes. Ungdom er sensitiv for endringer og bringer håp om fornyelse. De er kulturelle endringsagenter.



Tromsø kirkelege fellestråd

Mål:

1. Understøtte og bidra til gode kirkemusikalske planer i menighetene
2. opprettholde kunnskapen og kjennskapen til kirkens historie og tradisjon
3. være en viktig del av trosopplæringsarbeidet
4. tilby unge utfoldelse innen musikk, dans, drama og visuell kunst, slik at de er verdifulle bidragsyttere og får styrket sitt eierforhold til kirken og troen
5. Bidra til at kulturen omfatter innslag av de tre stammer møte

Prioriteringer:

1. Sikre at kirkemusikalske ressurser benyttes i tråd med de lokale planene som finnes i menighetene
2. Bidra aktivt til at kulturelementet blir tydelig i alle våre kirker



6.5 Gravplassadministrasjon (brukertjenester, gravlundsarbeid og drift av krematorium)

Antall årsverk 9 faste + 5,8 årsverk sesongarbeidere

Tromsø kirkelege fellestråd er gravplassmyndighet på vegne av Tromsø kommune. Dette innebærer driftsansvaret for 21 gravlunder og Sállir seremonihus som inneholder seremonisaler, muslimsk rom og Tromsø krematorium. Gravplassvirksomheten reguleres av *Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd (gravplassloven)*.

Det skal årlig arrangeres fellesmøter med alle tros- og livssynssamfunn. Dette møtet skal primært gjennomføres i mars mnd. i livssynsnøytrale lokaliteter som for eksempel i rådhuset eller i Sállirsalen.

Vi skal være bevisst at gravplassforvaltning skal utføres på en livssynsåpen måte og at det ikke stilles krav til medlemskap i Dnk¹ blant de ansatte. Informasjonsarbeidet på nettsider og i kontakt med publikum skal utvikles slik at man på en troverdig måte gir innbyggerne kunnskap om deres valgmuligheter. Dette både med tanke på eventuelle seremonier, men også hvordan man kan redusere kostnader ved gravferd om dette er et ønske.

Gjennom å påvirke, og bli påvirket, av de nasjonale fora som Krematoriumsnettverket og Norsk forening for gravplasskultur skal vi sikre nødvendig kompetanseheving blant de ansatte.

Fellestrådet behandler og beslutter om «Gravlundsmeldingene». Den skal legges til grunn for arbeidet i gravlundsavdelingen. Gravlundsarbeidet skal årlig gjennomgås, slik at vi har oppdaterte driftsplaner, målsetninger og statusoversikt.

Gravferdsarbeidet krever et omfattende planverk, mye er laget. Mer er under utvikling:

- Gravlundsmeldingen 2021-2024. I denne er det beskrevet status for hver gravlund, hvilket arbeid som er utført og hvilke behov som forefinnes.
- Planer for konkrete arbeidsoppgaver/årshjul utvikles kontinuerlig.
- Plan for å frigjøre graver ved å slette utgåtte fester samt fjerne gravminner.
- Skriftlige planer for etablering av minnelunder flere av våre gravlunder.
- Etablere forprosjekt kolumbarium
- Samarbeidet med *Tromsø gravlunds vel* skal utvikles og en bevaringsplan skal utarbeides.
- Vedtektene revideres og skal heretter godkjennes av Statsforvalteren i Vestfold og Telemark.

Mål:

- Avdelingen strekker seg etter visjonen om å bli og deretter være; Norges beste gravplassmyndighet
- Gjennom våre verdier Samhold, Engasjement og Samhold; skal vi jobbe planmessig og målrettet mot å levere den kvaliteten innbyggerne forventer og fortjener.
- Utvikle og vedlikeholde et tilfredsstillende risikobasert internkontrollsystem på de ulike områdene knyttet til driften av gravlundsavdelingen og krematoriet

¹ Den norske Kirke



Prioriteringer:

- Gravlundsarbeidet skal årlig gjennomgås, slik at vi har oppdaterte driftsplaner, målsetninger og statusoversikt.
- Miljøaspektet ved driften skal prioriteres
- Håndbok for Tromsø Krematorium skal gjøres ferdig i løpet av 2025

6.6 Bygg- og eiendomsforvaltning (drift og investeringer)

Antall årsverk 1,3

Arbeidet med bygg er en omfattende jobb som skal sikre at kirkene blir ivaretatt ikke bare som sted for kirkelige handlinger, men også utvikles og ivaretas som kulturinstitusjoner. Dette skal gjøres på en kostnadseffektiv og kvalitativt tilfredsstillende måte.

Det skal innenfor planperioden (minst hvert femte år) gjennomføres en tilstandsanalyse av hvert enkelt bygg som eies av kirken. Det skal årlig foretas en gjennomgang av driftsplaner for kirkebygg. Alle bygg skal tilfredsstillende myndighetskrav til brann, el, og annen sikring. Vi bør også jobbe for 3D skanning av byggene med tanke på effektive befaringer, målinger og visualisering uten å måtte besøke bygget.

Det er laget et omfattende planverk for kirkebygg. Av disse bør nevnes:

- Ordna eiendom (tidligere Kirkebyggdatabasen)
- Tilstandsanalyser
- Internkontrolldokumenter knyttet til HMS², brannsikring med mere
- Fellestrådet og kommunens langtidsbudsjetter inneholder prioriteringer basert på ovenstående dokumenter samt kartlegginger gjort på bakgrunn av tilbakemeldinger fra kirketjenere, menighetsråd og så videre.

Det grunnleggende arbeidet med bygg er å vareta disse på best måte med de begrensede ressursene vi har. I dette er det viktig med ferdigstilling av driftsplan og FDV³-systemer for kirkene, inkl. testperiode i to kirker. Dernest skal dette evalueres. Mindre kirker får «ring kirka varm» løsninger.

KA har utviklet Ordna eiendom som er blitt et kraftig FDV verktøy hvor all dokumentasjon og tegningsgrunnlag kan inngå. Vi bør derfor endre strategi å ta i bruk dette som framtidig FDV verktøy for bygg.

Våre bygg er ikke bare til skue, men i aller høyeste grad et levende arbeidssted. Dette må det tas hensyn til.

² HMS = helse, miljø og sikkerhet

³ FDV står for forvaltning, drift og vedlikehold av bygg



Tromsø kirkelige fellesråd

Mål:

1. Ta i bruk «Ordna eiendom» som FDV-verktøy
2. Det skal foreligge oppdaterte tilstandsanalyser av alle bygg kirken besitter
3. En tilstandsanalyse skal oppdateres minst hvert femte år
4. Arbeide for overføring av grunnbokshjemler fra kommune til kirken der dette ikke er gjort
5. arbeide for bygging av soknekirke i Sandnessund menighet
6. arbeide for bedre universell utforming av våre bygg

Prioriteringer:

1. Oppdatere el-anlegg og el-sikkerhet i kirkebyggene
2. utføre digital måling og tegning av kirkebyggene
3. forbedre energiøkonomi



6.7 HR

Antall årsverk 1

Vi er opptatte av å ha gode systemer og gode rutiner for alt personalarbeid i den tro at god struktur skaper forutsigbarhet og trygghet i jobben for alle.

Dette betyr bl.a.:

- Tydelig organisasjonskart
- Avklaring av forventninger
- Stillingsinstruksjoner og arbeidsbeskrivelser for alle kategorier
- Introduksjonsplan for nyansatte
- Gode kommunikasjonsveier og åpen dialog med alle
- Godt forhold til de tillitsvalgte
- Aktiv bruk av KA som rådgivere
- Et godt og inkluderende arbeidsmiljø, bl.a. gjennom IA
- Medarbeidersamtaler
- Oversiktlig digital perm med diverse maler, informasjoner mm
- Gode rutiner ved ansettelser, gjennom bl.a. egne partssammensatte intervjuutvalg
- Utvikling og kompetanseheving
 - Individuelle utviklingsmuligheter
 - Felles kursing
- Sykefraværsoppfølging og rapportering

Vi skal også ha som mål å rekruttere best mulig kompetanse i alle stillinger, gjerne uavhengig av utdanning og ansiennitet.

Mål:

1. Vi skal ha gode systemer og gode rutiner for alt personalarbeid i den tro at god struktur skaper forutsigbarhet og trygghet i jobben for alle.
2. ha et sykefravær under landsgjennomsnittet for tilsvarende virksomheter
3. ha kompetente og selvstendige medarbeidere som løser arbeidsoppdragene på en kvalitetsmessig god måte

Prioriteringer:

1. Utvikle personalpolitiske retningslinjer med tilhørende lokal lønnspolitikk
2. Vi skal utvikle og lage en organisasjonsplan som inneholder en kompetanseutviklingsplan alle våre ansatte basert på kartlegging av behov og forventninger



6.8 Ledelse og administrasjon

Antall årsverk 7,2

Tromsø kirkelige fellesråds ansvar overfor menighetene er nedfelt i kirkeordningen for Den norske kirke.

Regnskapsførsel for menighetsregnskap av en viss størrelse honoreres av fellesrådet som har ansvar for å skaffe til veie regnskapsføringstjenester.

Stabene i menighetene skal sikres kontorer primært sammen med fellesrådet eller i tilknytning til kirkene der det er mulig. Fellesrådet har også ansvaret for å utstyre menigheter og kontoransatte i menighetene tilstrekkelig utstyr til å kunne utføre sitt arbeid.

I tillegg ligger det til fellesråd å gi støtte og rådgivning til menighetsrådene i økonomi og personalspørsmål. For Tromsø kirkelige fellesråd ser en også på mulighetene for synergier på andre administrative områder som arkivering, personvern med mere. Ledelsen skal også initiere og rapportere på den overordnede økonomiplanleggingen og forvaltningen på vegne av fellesrådet. Følgende fokusområder bør det jobbes med i forhold til styrke kirkens posisjon i samfunnet:

- Hvordan oppfattes kirken til daglig blant byens befolkning?
- Hvordan skape det bildet av oss vi ønsker?
- Hvordan møter alle våre ansatte de respektive brukere?
 - På en gravlund
 - I en kirke
 - På gravlundskontoret
 - I møte med presten
 - I møte med våre undervisningsansatte – diakoner, kateketer og trosopplærere
- Hvordan utvikle forholdet til Tromsø kommune?
 - Politisk
 - Administrativt
- Medie- og kommunikasjonsplan
 - Hvordan bruke mediene som informasjonskanal
 - Hvordan bruke sosiale medier som informasjonsmedium
 - Annonseplan
- Synliggjøre kirken i Tromsø som en av de største bidragsyterne til kulturlivet i kommunen.

Mål:

1. Regnskapsføring for menighetsrådene skal standardiseres
2. Fellesrådet skal forsterke eksternekommunikasjonen i våre informasjonskanaler og gi bedre støtte til menighetene på dette området
 - a. utvikle hjemmesidene
 - b. bruke tilgjengelig data for å forenkle rutiner bl.a. i registrering av dåp, vigsel og konfirmasjon
 - c. bedre informasjonsflyt både internt via intranett og eksternt via valgte medier



Tromsø kirkelege fellestråd

d. bruk av sosiale medier i kommunikasjon med omverden

Prioriteringer:

1. Det skal tilrettelegges for digitale møter på alle arbeidsplasser
2. Det skal gis grunnleggende opplæring i bruken av digitale løsninger



Tromsø kirkelege fellestråd

7. TROMSØ KIRKELIGE FELLESTRÅDS SAMLEDE BUDSJETT 2025

Driftsbudsjettet

	Regnskap 2023	Revidert budsjett 2024	Budsjett 2025
Refusjoner fra menighet	-9 287 000	-9 708 000	-8 993 000
Refusjoner fra staten	-358 000	-175 000	-100 000
Overføringer og tilskudd fra andre	-46 180 000	-47 499 000	-50 555 000
Brukerbetalinger	-333 000	-373 000	-388 000
Salgs- og leieinntekter	-9 261 000	-11 066 000	-11 253 000
SUM DRIFTSINNTEKTER	-65 419 000	-68 821 000	-71 289 000
Lønnsutgifter	30 775 000	33 164 000	32 299 000
Sosiale utgifter	6 994 000	8 567 000	8 550 000
Kjøp av varer og tjenester	17 782 000	19 299 000	18 697 000
Overføringer og tilskudd til andre	4 501 000	5 397 000	5 277 000
Avskrivninger	3 770 000	0	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	63 821 000	66 428 000	64 823 000
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-1 598 000	-2 393 000	-6 466 000
Renteinntekter	-616 000	-1 214 000	-990 000
Utbytter	0	0	0
Gvinster og tap på finansielle omløpsmidler	-41 000	0	0
Renteutgifter	2 510 000	3 002 000	2 766 000
Avdrag på lån	2 236 000	2 205 000	4 049 000
NETTO FINANSUTGIFTER	4 088 000	3 993 000	5 825 000
Motpost avskrivninger	-3 770 000	0	0
NETTO DRIFTSRESULTAT	-1 280 000	1 600 000	-641 000
Disponering eller dekning av netto driftsresultat	847 000	0	0
Overføring til investering	0	0	0
Avsetninger til bundne driftsfond	958 000	0	0
Bruk av bundne driftsfond	0	-350 000	-26 000
Avsetninger til disposisjonsfond	160 000	0	667 000
Bruk av disposisjonsfond	-685 000	-1 250 000	0
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0
SUM DISPONERINGER ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	433 000	-1 600 000	641 000
FREMFOØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR	0	0	0



Tromsø kirkelege fellestråd

Tromsø kirkelege fellestråd vedtar budsjett på rammenivå. Den samlede rammen er budsjetterte driftsinntekter med 71 289 000 kroner og en samlet inntekts og utgiftsramme på kroner 64 823 000⁴.

I rammen ligger forutsetninger om at vi skal klare rente og avdragsutgiftene fullt ut på lånene vi har. Tross de store renteøkningene siste året.

Kirka i Tromsø er sterkt underfinansiert sammenlignet med tilsvarende store fellestråd i Norge. Vi får langt mindre midler pr. innbygger enn alle andre sammenlignbare kommuner. Trass i dette har vi høyere medlemstall, et større antall konfirmerte pr innbygger, flere dåp pr innbygger, og langt høyere andel begravelser i kirkeleg regi pr innbygger. Ingen sammenlignbare fellestråd drives så effektivt som vi gjør. Det skjer tross geografisk størrelse og stor lånegjeld. Tar vi hensyn til det, ville forskjellene blitt vesentlig større.

Vi er nå inne i trange tider hvor «alle» får strammere handlingsrom i økonomien sin. Kommuneøkonomien gir heller ingen garanti framover. Fire forhold er årsaken til at Tromsø kirkelege fellestråd ser ut til å måtte gå til kutt i virksomheten i 2025 dersom ikke inntektgrunnlaget økes.

Hvorfor har budsjetttrammene endret seg siste to år?

1. Økte pensjonskostnader med 12 prosent i 2025 som gir 1 million kroner i økte pensjonsinnbetalinger for året samlet.
2. Engangsbetrag på AFP reformen for de som er født i 1963 og senere. Betragpet som forventes ligger i størrelsesorden 0,7-1,0 million kroner. Betragpet må dekkes i 2025. Kan dekkes helt eller delvis med bruk av premiefond (ligger hos pensjonsleverandøren)
3. Økte lønninger (4,4 % i økt tilskudd i 2023 med et lønnsoppgjør på 5,1 %. I 2024 økte tilskuddet fra kommunen med 4,2%, mens lønnsoppgjøret havnet på 5,2 %) Totalt har dette gitt oss en million kroner i merutgifter som ikke er dekket over kommunebevilgningen.
4. Vi må betale avdrag på lån som vi fram til 2023 bare har betalt renter av. Det utgjør en økning fra 2023 på 2,5 millioner kroner med en økning i 2024 på 1,25 million.kr og ytterligere en økning i 2025 på 1,25 million kroner

Konsekvensene av endringene blir at I 2024 har vi tatt inn 1,75 millioner i budsjettet i utgiftsøkninger på samme inntektsrammen som vi hadde i 2023. Allerede i 2024 budsjettet har vi skrellet mange budsjettposter og når forbruket i sommer var høyere enn forventet måtte vi dra i bremsen utover høsten 2024.

Et underskudd i 2024, må det dekkes inn i kommende års budsjetter. For 2025 får vi nye økninger (som vist i punktene foran) som til sammen utgjør 3,75 millioner kroner fra 2024 til 2025.

Over to år, fra 2023-2025 har altså utgiftene økt med 5,5 millioner kroner uten at inntektssiden har hatt tilsvarende endring. Det utgjør 10 % av den totale omsetningen i fellestrådet og det er ganske brutalt og har gått ut over en rekke budsjettposter.

Mål for budsjettprosessen

I forbindelse med utarbeidelsen av årsbudsjettet for 2025 satte vi følgende målsettinger av budsjettprosessen:

1. Utarbeide et realistisk budsjett hvor vi dekker kapitalkostnadene
2. Forsøke å unngå oppsigelser

⁴ Driftsutg+renteutgifter og avdragsutgifter+avsetninger til fond=totalramme utgifter / driftsinntekter+renteinntekter+bruk av fond=totalramme inntekter



Tromsø kirkelege fellestråd

3. Verne så mye som mulig om kjerneoppgavene
4. Forsøke å erstatte ressursene ved langtidsfravær og permisjoner
5. Samarbeide tett med fagforeningene
6. Gi riktig, objektiv og samtidig informasjon til alle berørte om budsjettet

Budsjettrammene og konsekvenser

Budsjettrammen er utarbeidet med basis i de faktiske kostnadene til ansatte lønninger, kjente utgifter som kan anses som faste utgifter samt poster som må vurderes nærmere i forhold til behov og aktiviteter. Det kan være variable kostnader en kan påvirke, nivå på aktiviteter og så videre.

Konkrete tiltak må utredes nærmere innenfor de rammer fellestrådet vedtar. I videre prosess skal tiltakene drøftes og risikovurderes før de blir vedtatt av fellestrådet.

Investeringsbudsjett

Investeringsbudsjett 2025	Årsbudsjett
Investeringer i anleggsmidler	30 034 800
Årets finansieringsbehov	30 034 800
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiendom	0
Tilskudd til investeringer fra Tromsø kommune 2025	9 530 000
Sum ekstern finansiering	9 530 000
Overført fra driftsregnskapet (970)	0
Bruk av tidligere års bevilgninger (930-959)	20 504 800
Sum finansiering	20 504 800
UDEKKET/UDISPONERT	0

Budsjettfordeling investering	
Konto	Årsbudsjett
Kirker og tilhørende anlegg	14 994 800
Gravlunder	12 100 000
Maskiner	1 220 000
Krematorium	1 720 000
	30 034 800

Investeringsrammen er høy med 30 millioner kroner. Av dette er 9,56 millioner kroner nye penger bevilget fra Tromsø kommune til neste år mens resten er midler fra tidligere år som vi ikke har klart å bruke opp på grunn av forsinkelser i anbudsprosesser med manglende tilbudsgiving eller kapasitet hos utfører.

De to største prosjektene er allerede påbegynt og forventes ferdigstilt i 2025.



8. TROMSØ KIRKELIGE FELLESRÅDS DRIFTSBUDSJETT

Kirker og gravlunder

Fellesrådet er en sammenslutning av de ni menighetene i Tromsø kommune og er et eget rettssubjekt. Den viktigste oppgaven for fellesrådet er å være bindeledd mellom kommunen og kirkens øvrige organer. Driftstilskuddet har i hovedsak til formål å dekke drift og vedlikehold av kirkebyggene, livssynsåpne lokaler, kommunens 21 gravlunder og krematoriet. Tilskuddet fra kommunen skal dekke blant annet:

- vedlikehold av kirker med tilhørende anlegg, utearealer og veier/parkeringsplasser
- finansiering av ikke vigslede stillinger som kirkeverge, administrasjon, kirketjenere, musikere
- å stille til rådighet kontorer og utstyr for alt kirkelig personell
- gravlundsdriften og driften av krematoriet og de to livssynsåpne lokalene Sállir og gravkapellet på Tromsø gravlund
- støttefunksjon for folkevalgte i menigheter og fellesråd

Det som ikke inngår i tilskuddet er trosopplæring, avlønning av prester og kapellaner. Disse utgiftene dekkes av staten via Den norske kirke sentralt. I tillegg deler staten og kommunen like deler hver på finansiering av diakoni (kirkens sosialtjeneste) og kateketer (kirkens undervisningstjeneste).

Fellesrådet mottar et særskilt tilskudd til driften av krematoriet basert på egne beregninger og gjennom egen driftsavtale. Det inngår som en del av det generelle tilskuddet på rammen. Forvaltningsmyndigheten i forhold til gravplassloven er også tillagt Tromsø kirkelige fellesråd på vegne av kommunestyret.

Trenden for 2024 er langt flere kremasjoner og særlig utenfra. Det har gitt kostnads- og inntektsøkninger som pløyes tilbake til gravplassmyndighetens virksomhetsområde. Blant annet blir det i 2025 budsjettert med kjøp av miljøvennlig biodiesel til bruk i ovnen framfor vanlig diesel. Det gir en merkostnad på vel 200 000 kroner årlig.

Statistikk og fakta

Litt om utviklingen på gravplasslovens myndighetsområde:

	2019	2020	2021	2022	2023
Antall døde bosatt i Tromsø	435	462	432	457	450
Kistebegravelser i Tromsø	234	219	242	229	224
Totalt antall kremasjoner (Innenbys/utenbys)	311 (201/110)	379 (235/144)	338 (190/148)	440 (233/207)	420 (226/224)



KOSTRA⁵-analyse for kommunenes tilskudd

Nøkkeltall	2023		
	Tromsø kommune	ASSS uten Tromsø og Oslo	Landet som helhet
Brutto driftsutgifter pr. innbygger til Kirker og gravplasser	496	656	712
Medlem og tilhørige i Dnk i prosent av antall innbyggere (prosent)	65,3	55,7	62,6
Netto driftsutgifter, kirke, i prosent av totale netto driftsutgifter (prosent)	0,6 %	0,9 %	0,9 %

*) Inflasjonsjustert med deflator

**) Justert for utgiftsbehov

Driftsutgiftene i Tromsø ligger her i mange år ligger lavere enn snittet i ASSS Trenden er at avstanden øker. Dette forsterkes ytterligere av at medlemstallet i kirken er høyere i Tromsø enn både ASSS og landet for øvrig. Geografiaspektet er heller ikke inne i denne analysen hvor Tromsø kommune er arealmessig større enn de andre ASSS kommunene med mange små gravlunder og store avstander. Det er noe som medfører større driftskostnader for heldekkende tjenester.

Netto driftsutgifter, kirke, i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent) - ASSS			
	2021	2022	2023
3004 Fredrikstad	0,9	0,9	0,9
3005 Drammen	0,8	0,8	0,8
3024 Bærum	0,9	0,9	1,0
3025 Asker	0,8	0,8	0,8
3030 Lillestrøm	0,7	0,6	0,6
4204 Kristiansand	1,0	1,1	1,0
1103 Stavanger	1,2	1,2	1,0
1108 Sandnes	0,9	0,9	1,0
4601 Bergen	0,9	0,9	0,9
5001 Trondheim	1,0	0,9	0,9
5401 Tromsø	0,7	0,7	0,6

Alle tall i prosent - Kilde: www.ssb.no/kostra

⁵ Kostra står for en rapporteringsdatabase for norske kommuner. Kostra står for «kommune-stat-rapportering». Kommunesektoren er pliktig å avlevere disse dataene til SSB.



Tromsø kirkelege fellestråd

Utgiftene til kirke og gravlundsformål synker sakte men sikkert i nesten alle kommunene. At prosentandelen synker, skyldes at overføringer kirke og gravlundsformål ikke holder tritt med inntekts- og utgiftsveksten i kommunesektoren. Her skiller Tromsø kommune seg markant ut som den kommunen med lavest andel overføringer sett i relasjon til arealet en skal betjene, klimaet vi opererer i, antall menigheter og gravplasser.

Medlem og tilhørige i Den norske kirke i prosent av antall innbyggere (prosent) - ASSS			
	2021	2022	2023
3004 Fredrikstad	62,5	61,3	60,1
3005 Drammen	54,5	53,2	51,9
3024 Bærum	57,3	56,2	55,2
3025 Asker	59,4	58,0	56,9
3030 Lillestrøm	55,6	53,7	51,8
4204 Kristiansand	58,1	57,2	56,5
1103 Stavanger	59,1	58,3	57,2
1108 Sandnes	60,4	59,3	58,2
4601 Bergen	63,2	62,2	61,2
5001 Trondheim - Tråanten	63,9	62,8	62,0
5401 Tromsø	67,5	66,5	65,3

Alle tall i prosent - Kilde: www.ssb.no/kostra

Utgiftene til kirkeformål sett opp mot medlemsandel av befolkningen forsterker bildet av Tromsøs lave utgifter til kirkeformål. Andelen medlemmer i kirken synker i alle kommuner men holder seg andelsmessig høyest nordpå. Tromsø slår selv storbyene i det tradisjonelle bibelbeltet på sør-vestlandet.

Tromsø kommune er den kommunen som har svakest finansiering i forhold til medlemsmassen i nettverket.



Tromsø kirkelege fellestråd

Kirkelege handlinger i 2023 - ASSS			
	Kirkeleg gravlagte i % av døde	Konfirmerte i % av 15-åringer	Døpte i % av fødte
3004 Fredrikstad	69,9	40,6	39,3
3005 Drammen	75,2	28,7	33,7
3024 Bærum	75,5	43,9	44,7
3025 Asker	78,2	36,4	49,6
3030 Lillestrøm	73,6	34,6	34,7
0301 Oslo	62,6	23,5	25,0
4204 Kristiansand	75,3	43,3	50,6
1103 Stavanger	71,9	49,1	47,0
1108 Sandnes	75,6	46,1	54,2
4601 Bergen	74,6	47,3	46,4
5001 Trondheim - Tråanten	63,5	46,7	46,7
5401 Tromsø	83,1	47,2	52,8

Alle tall i prosent - Kilde: www.ssb.no/kostra

Tromsø ligger svært høyt på kirkeleg dåp og konfirmasjon samt andel gravlagte i kirkeleg regi. Her kommer vi best ut om vi ser tallene samlet.

Oppsummert er kostnadene til kirke- og gravlundsformål i Tromsø klart lavest, mens tjenesteomfanget er høyt.

Status og utfordringer

Generelt

Tromsø kirkelege fellestråd følger Tromsø kommunes fokus på mest mulig grønn tenkning i driften av virksomheten. Det samme gjelder investeringer som i hovedsak handler om ENØK, redusert klimautslipp og lavere strømforbruk når vi prioriterer prosjekter.

Gravlundsdriften

Gravlundsdriften preges av sesongarbeid. Kommunens 26 000 kistegravplasser med stor geografisk spredning fordelt på 21 forskjellige gravplasser gir oss store logistikkutfordringer i hverdagen. Det hadde ikke gått uten et betydelig bidrag fra innleide ressurser til brøyting om vinteren og sommeransatte som bidrag med vedlikehold i vekstsasjonen.



Tromsø kirkelege fellestråd

Både av areal-, miljø- og kostnadsgrunner bør det satses på å utvide tilbudet på minne-/urnelunder (både navne og anonyme). Det samme gjelder utvikling av fremtidige urnevegger (kolumbarium). En utvikling av en minnelund som den i Tromsdalen som ferdigstilles i 2025 koster bare en 1/10 av hva kostnaden er for et tilsvarende felt for kistegraver. Samtidig er arealbruken er en brøkdel av en tradisjonell kistebasert gravlund.

Gradvis kan vi utvikle gravlundene med parklignende fasiliteter med relativt små midler. Det kan handle om lyspunkter, porter, gjerder, steinsetting av gangveier, benker og så vidare. Her blir det viktig å få til rammebevilgninger som kan nødvendig fleksibilitet til konkrete forbedringstiltak.

Det er bare fem årsverk knyttet til driftssentralen på gravlundsavdelingen. Det er svært sårbart i forhold til beredskap på gravlegginger/urnenedsettelsar. Siste året har vi hatt *betydelig sykefravær* på sentralen og det har skapt store utfordringer i driften. De har ansvar for å vedlikeholde gravlundene med tilhørende infrastruktur, legge til rette for gravlegging, vedlikeholde utstyr, foreta sentrumsnær brøyting osv.

Gravlundsdriften er - og skal være - *en livssynsåpen teneste*. Organisatorisk er den skilt ut som en egen avdeling i Tromsø kirkelege fellestråd.

Krematoriet og Sállir seremonihus

Driften av Sállir seremonihus (med krematoriet) er regulert i egen avtale mellom Tromsø kommune og Tromsø kirkelege fellestråd med fellestrådet som operatør på vegne av kommunen.

Driftsavtalen legger også opp til jevnlig gjennomgang av økonomien knyttet til driften av huset. Det gjelder både drift og investeringer på anlegget. Det foreligger for tiden ingen konkrete avvik fra den avtalen som foreligger.

Siste års energipriser samt utslipp av Co2 tilsier at på et tidspunkt bør kommunen vurdere om krematorieovnen bør gå over til elektrisk drift for å erstatte dagens fyringsolje. Det vil være et tema som er naturlig å komme tilbake til i nær framtid. Det pågår for tiden noen forsøk på dette i Norge. Tromsø bør avvente erfaringene med slik ovnsdrift, før en vurderer hva som bør gjøres.

Kirkedriften

Driften preges av at mange ansatte har ubekvem arbeidstid med mye helgearbeid, høy mobilitet/mye reising mellom ulike kirker/gravlunder og mange deltidsstillinger. Som vist i KOSTRA-sammenligningene med andre kommuner og fellestråd, drives virksomheten med svært stramme budsjetter og små marginer. I likhet med det øvrige samfunnet har det skjedd noe med frivilligheten. Den har svekket seg eller tatt en annen form hvor mange «shopper» kortsiktige engasjement. Det har gitt større utfordringer på sosiale tiltak og aktiviteter utenom de vanlige kirkelege handlingene. Det er behov for å allokere mer midler til frivillighet for å skape økt aktivitet.

Strategi for å nå mål (liste)

- Skape mer samhandling mellom fellestråd og kommunen for å nå viktige målsettinger om å ta vare på miljøet, skape trivsel og sikre bærekraft på de fagområdene fellestrådet har ansvar for
- Utvikle flere aktivitetstilbud for barn og unge
- Skape økt kulturaktivitet i kirkene
- Ta vare på kirkebyggene
- Stimulere til frivillighet



Tromsø kirkelige fellesråd

- Gi et mer diversifisert gravplasztilbud i et bærekraftig perspektiv
- Sikre videre utvikling av gravlundene også med parklignende funksjoner

Driftsbudsjett med endringer

Driftsbudsjettet har de senere år vært knyttet til et kostnadsbilde som preges av høy lønnsvekst og betydelig inflasjon. Det er nok ikke tilstrekkelig kompensert i overføringen fra kommunen. I tillegg slår nå avdragsutgiftene på den store gjelden fellesrådet prøver å betjene, inn for fullt etter mange års avdragsfrihet på lån. Avdragsinnbetalingene øker med to millioner kroner fra 2025. Det forventes lavere rentekostnader i 2025, men dette overgår av de nevnte økningene i avdragsutgifter.

Resultatet av AFP reformen i offentlig sektor for de som er født etter 1962, bidrar til en kraftig vekst i de beregnede pensjonskostnadene med 20 prosent i 2025. Det utgjør en million kroner i økte pensjonskostnader for fellesrådet. Samlet får vi på dagens ramme et krav om finansiering på tre millioner ekstra som fellesrådet ikke har mulighet til å dekke innenfor dagens budsjettamme. En fortsatt drift som i dag vil gi oss et betydelig driftsunderskudd i 2025. For å motvirke dette foreslås det en rammeøkning fra 2026 på årlig 300 000 kroner. Denne økningen er beskjedent i forhold til det reelle behovet. Økningen begrunnes med å holde tritt med sammenlignbare kommuners tilskudd til sine respektive kirke- og gravlundsformål. Fellesrådet må allikevel ta ned bemanningen og foreta kostnadsreduserende tiltak som kutt i vedlikehold med mer.

Fellesrådet har over år hatt en svært effektiv og marginal drift. Vi er i ferd med å passere nivået for en forsvarlig drift og trenger å få styrket rammen. Kirke- og gravlundsektoren sin andel av den kommunale økonomien blir stadig mindre. Konsekvenser av manglende styrking vil kunne bli tvunget mislighold av lån med kommunal garanti, stenging av kirkebygg, manglende forsvarlig gravferdsdrift, reduksjon i tiltak for eldre, barn og unge og tilnærmet fravær av bygningsvedlikehold med påfølgende skader. I dette ligger også at fellesrådet må ta ned bemanningen som kan medføre endringer i kirke- og gravlundsdriften. Fellesrådet ser også på muligheter for økte inntekter for delvis å dekke opp ubalansen i økonomien.

Lånegjeld

Et annet viktig område som krever stor oppmerksomhet er fellesrådets lånegjeld. Pr i dag er det fire lån.

	Hovedstol pr 10-24	Nominell rente	Budsj. rente %	Renter pr år	Avdrag pr år	Totalt
Lån 8317.51.26093 Sjøgt 2,1.etasje	4 275 000	5,33 %	5,75 %	237 815	475 000	712 815
Lån 8317.51.25968 Kroken kirke	37 118 000	5,33 %	5,75 %	2 123 906	824 846	2 948 752
Lån 8317.53.13411 Orgel Domkirken	7 733 329	5,55 %	6,00 %	452 868	407 018	859 886
Lån 4750.87.99671 Sjøgata 2, 2. etasje	3 124 711	6,75 %	7,25 %	180 104	635 544	815 648
	52 251 040	5,74 %	6,19 %	2 994 693	2 342 408	5 337 101



9. TROMSØ KIRKELIGE FELLESTRÅDS INVESTERINGSBUDSJETT

Tromsø kommune bevilger årlig midler til investeringer på fellestrådets ansvarsområder. Det er 21 gravplasser i kommunen, 9 kirker og tre kapeller som kommunen har finansieringsansvar for. Investeringsbevilgningen er bundne midler som skal benyttes til standardheving av dagens objekter eller konkrete nye tiltak.

Nye investeringer i fellestrådet er delt på gravlunder, krematoriet og kirkebygg.

Investeringene har fokus på:

- Ha tilstrekkelig tilbud på kapasitet til innbyggerne (gravplasser)
- God betjeningsevne og tilgjengelighet på gravplassene
- Forhøye standarden på kirkebyggene i forhold til sikkerhet og miljøpåvirkning
- Bytte ut utstyr for mer miljøvennlige løsninger der det lar seg gjøre

Kode	Prosjektnavn	Økonomiplan 2025	Økonomiplan 2026	Økonomiplan 2027	Økonomiplan 2028
5921	Investeringstilskudd Kirkelig Fellestråd	9 530 000	8 970 000	9 020 000	22 550 000

FDV

Dagens drift av krematorieovnen med fyring av diesel med lav miljøgrad er det største miljøutslippet vi har i kirkelig fellestråds regi. Et forbedringspunkt med umiddelbar miljøeffekt vil være å bytte ut denne dieselen med HVO diesel (100 % fornybar diesel). Merkostnaden er midlertid betydelig. Ettersom vi forbruker en god del diesel i dag. Ved en økt driftsbevilgning på anslagsvis 400 000 kroner vil vi få en umiddelbar miljøeffekt på utslippene. Men i forhold til forurensning i luft, vil miljøvennlig strøm være langt å foretrekke.

Øvrige FDV kostnader vil reduseres ved installering av varmpumper i aktuelle bygg mens det per tiden er usikkert om det blir besparelser som følge av omlegging fra diesel til strøm på krematorieovnen.

Investeringer

I 2028 vil krematorieovnen være nær utslitt. Dagens ovnsleverandør har varslet at de opphører sin virksomhet og vi vil stå uten et serviceapparat på en teknisk avansert anlegg.

Drift av krematorieovner er i ferd med å bli lagt om fra oljebaserte løsninger til el. Første ovnen leveres i disse dager allerede i Vestfold (Sandefjord).

En ny ovn vil som et estimat kunne ligge i pris rundt 18-22 millioner kroner. Det bør da være et krav om at den ovnen må være elektrisk.

En slik investering vil ligge i Tromsø kommunes budsjett som eier av krematoriet. Vi tenker at den årlige oppgraderingsbevilgningen vi bruker litt av vil være en del av finansieringen av en ny ovn.



Tromsø kirkelige fellestråd

Slik at netto investeringskostnad vil være rundt 16-20 mill kroner. Dersom investeringen skal ligge i fellestrådet må dette inn i investeringsrammen for 2028.

10. TROMSØ KIRKELIGE FELLESTRÅDS INVESTERINGSBUDSJETT

Nye investeringer i 2025 vil være:

PRIORITERINGER Nye prosjekter - 2025-2028		2025	2026	2027	2028
Gravlundene og krematoriet					
Elverhøy	Etablering av minnelund			1 200 000	
Vangberg	Ny minnelund		1 100 000		
Elvestrand	Utvidelse av gravlunden (estimat)	5 000 000			
Bentsjord	Ny portal mot vei		100 000		
Brensholmen	Strøm til tining og lys			200 000	
	Større utbedring av vei			300 000	
Hillesøy	Strøm til tining og lys			200 000	
Lakselvbukt	Vannpost		50 000		
Oldervik	Eiendomsavklaring, utvidelse, stor dreneringsjobb	150 000			
Alle gravlunder	Opparbeidelse av SOSI standard(kart)	100 000	100 000	100 000	
Krematoriet	Oppgradering av ovn og prosessanlegg	430 000	430 000	430 000	
	Utfasing av oljefyring/oppgradering til strømdrift				20 000 000
Kolumbarium	Forprosjekt				
Maskinpark	Hjullastere (finansiell leasing)	240 000	240 000	240 000	
	Kjøp av gravemaskiner			900 000	
Alle gravlunder	Oppgradering av parkarealer	500 000	500 000	500 000	500 000
Sum		6 420 000	2 520 000	3 870 000	20 500 000

Alle beløp er i hele kroner netto eksklusive merverdiavgift

Elverhøy gravlund

Etablering av en minnelund vil øke kapasiteten for denne gravleggingsformen på Tromsøya. Vår nåværende minnelund på Tromsø gravlund fylles opp i et urovekkende høyt tempo. Det tilsier at etterspørselen etter denne formen for gravlegging er større enn vi først hadde tenkt. Det positive er at Elverhøy gravlund i mindre grad kan gjenbrukes som kistegravplass. Som urnelund vil den fint kunne fungere på deler av gravlunden. Det gir oss også bedre kapasitet på antall gravplasser på Tromsøya. Urnelunder krever liten plass og blir således et godt valg for arealbruk, kostnad pr gravplass for opparbeidning og mindre vedlikeholdskostnader over tid.



Tromsø kirkelige fellestråd

Vangberg gravlund

Samme betraktninger som for Elverhøy. Det gir samme gode effekt med arealbruk, kostnad pr gravplass og billigere drift i framtida fordi arealet blir mindre enn ved kisteplasser. Forholdet er 6:1 på urner versus kiste.

Elvestrand gravlund, Tromsdalen

Det mangel på kistegravplasser på de sentrale gravlundene på Tromsøya og på fastlandet. Det satses godt på etablering av minnelunder som vil avlaste bruk av kistegraver til fordel for urnegraver. Men mangelen på kistegraver gjorde det nødvendig å foreslå utvidelse av et nytt kistegravfelt på Elvestrand gravlund i Tromsdalen. Prøvegraving foretatt i 2022, avdekker stor grad leire i grunnen. Det betyr massiv utskifting av masser egnet for gravlunder. Dette var forventet og ligger til grunn for anslaget på bevilgningene.

Prosjektet er kostnadsberegnet til nærmere 15 millioner kroner. Det er lyst ut prosjekteringsarbeid på anbud. Det foreligger nå tilbud. Arbeidene med selve utvidelsen forventes startet opp sommersesongen 2024 med masseutskiftninger. Investeringen finansieres over tre år med 5 millioner kroner pr år.

Maskinpark

Det er satt av midler til å kjøpe ny traktor og en minimaskin for å dekke behovet for brøyting på gravlundene og i tillegg til en del maskinarbeid i forbindelse med anleggsarbeid på gravlundene om sommeren. Disse er i anbudsprosesser som vil være avgjort innen utgangen av sommeren.

Generelt for gravlundene

Gravlundene våre er parker som må utvikles og bevares som andre byrom. Vannposter, avfallsløsninger, lysarmaturer og benker får mye juling i løpet av vinteren om disse må byttes i langt større tempo enn det har vært gjort tidligere år. Det samme med porter, veier og parkering/adkomst og informasjon skilting. Vi budsjetterer med til sammen 500.000 hvert år i 10 årsperioden som skal sette fart på opparbeidelse og forskjønnelse av alle gravlunder i kommunen. Det er i alt 21 gravlunder i Tromsø.



Tromsø kirkelige fellesråd

Budsjettprioriteringene for kirkebygg ser ut som følger

PRIORITERINGER 2025-2028 - Kirkebygg		2025	2026	2027	2028
Domkirken	Reparasjon av glassmaleriene i koret	500 000			
	Innvendig maling		850 000		
Elverhøy kirke	Utenomhusplan med tiltak for området rundt kirka	450 000			
	Nytt orgel			4 000 000	
Grønnåsen kirke	Nye lysmaster på veien inn til kirka		600 000		
	Bygningsmessige oppgraderinger – forebygge lekkasjer		1 500 000		
Kroken kirke	Akustikk-tiltak, ombygging av tak innvendig		3 000 000		
Kvaløy kirke	Nytt tak på bårhuset	160 000			
	Varmepumper – ENØK			350 000	
Hillesøy kirke	Forprosjekt brannsikring, sprinkling			400 000	
	HC toalett i kirken, bygget på tårnfoten med lager på motsatt side samt ny kledning på tårnet				1 800 000
Tromsdalen kirke	Etablere og dele inn lagerrom for stoler i kjeller	50 000			
Ullsfjord kirke	Utvendig maling (sist malt i 2009)	1 500 000			
	Oppvarming - nye ovner, varmpumper, innstallering av varmestyring	450 000			
	Forprosjekt brannsikring av kirken			400 000	
Lakselvbukt	Nye varmpumper - ENØK				250 000
Mjelde kapell	Innvendige arbeider, rep av fuktskader og bærende elementer		500 000		
Sum Kirkebygg		3 110 000	6 450 000	5 150 000	2 050 000

Alle beløp er i hele kroner netto eksklusiv mva.

Generelt

I fellesrådets prioriteringer er det i hovedsak lagt vekt på skallsikring av bygg, energiøkonomisering med tanke på framtidig økonomi, miljø og bærekraft, sikkerhet (brann, takras m.m.) og universell utforming. Dette for å i størst mulig grad følge kommunens målstyringsdokumenter.

Domkirken

Vinduene (rosett) i sideskipene er under Restaurering. Forventet ferdigstilt høsten 24.

Grønnåsen kirke

Grønnåsen kirke er en komplisert trebygning med mange utstikk og værutsatte kuttflater som gir rom for råteskader. For å forebygge dette må det gjøres en del bygningsmessige oppgraderinger for sikre bygnings-skallet og varigheten av det. Det vil være en klar fordel for miljøet å bevare bygningen i et forsvarlig skikk istedenfor å måtte totalrenovere det i ettetid. Bevilgningen er ikke vedlike men en standardheving for å forbedre bygningens utforming til å stå imot været og klimaendringene.



Tromsø kirkelige fellestråd

Kroken kirke

Kroken kirke har behov for akustikk-tiltak. Kirken har siden den var ny hatt et betydelig akustikk-problem. Det har vært forsøkt utbedret med forskjellige tiltak uten at det har hatt nødvendig effekt. Det må derfor skje en ombygging av taket innvendig som vil gi nødvendig absorbering av lyd slik at etterklngen i kirkerommet blir god nok til både musikk og tale.

Øvrige kirker

Det satses på miljø gjennom å gå bort fra panelovner til varmepumper i Kvaløy og Lakselvbukt kirker. Dette er bygg som har gode forutsetninger for slike installasjoner med gode besparelser i energikostnader.

I Hillesøy kirke er det tenkt et påbygg i tårnfoten for å gi kirken et HC-toalett og lagerrom samt å kle tårnet med ny kledning. Dette som en del av kravet om universell utforming av offentlige bygg.



Tromsø kirkelege fellestråd

11. VEDLEGG

1. Gebyrregulativ

11.1 Gebyrregulativ

(Alle beløp i hele kroner) (med utenbysboende menes innbyggere folkebokført i andre kommuner)

A. Gravferdsgebyrer (vedtas av kommunestyret etter forslag fra fellestrådet)	2021	2022	2023	2024	Forslag 2025	Endring i %
Gravferdsavgift utenbysboende (m/mva)	8 700	8 700	9 050	9 439	9 800	3,82 %
Urnedsettelse utenbysboende (m/mva)	3 800	3 800	3 950	4 172	4 350	4,27 %
Festeavgift pr grav, årlig, innenbysboende (u/mva)	349	359	370	386	400	3,63 %
Festeavgift pr grav, utenbysboende pr 20 år/år (u/mva)	550	550	570	595	620	4,20 %
Festeavgift pr år, navnet minnelund (Tromsø gravlund) (m/mva)	285	285	295	308	320	3,90 %
Oppsett av inngravert navneskilt på navnet minnelund (engangskostnad) (m/mva) Gjelder Tromsø gravlund og Sandessund grl	600	1 500	1 550	1 617	1 700	5,13 %
Kremasjonsavgift, utenbysboende (m/mva) avgiften inkluderer kr 1000 i frakt	7 200	7 200	7 200	7 510	7 700	2,53 %
Innenbys kremasjonsavgift (m/mva)	0	0	0	0	0	0,00 %
Engangsavgift for driftskostnader på urne-/minnelund i fredningstiden (m/mva) Gjelder kun Elvestrand minnelund	-	-	-	-	4 000	NY
Tilrettelagt grav for utenbysboende – muslimsk gravfelt, Sandnessund, inkluderer ikke festeavgift (m/mva)	27 000	27 500	28 050	29 256	30 000	2,54 %
Bruk av Sállirsalen/lille seremonirom på krematoriet til begravelse/bisettelse av kommunens innbyggere (u/mva)	0	0	0	0	0	0,00 %
Bruk av Sállirsalen på krematoriet til begravelse/bisettelse av utenbysboende (u/mva)	2 600	2 800	2 900	2 920	3 000	2,74 %
Bruk av det lille seremonirommet på krematoriet til begravelse/bisettelse av utenbysboende (u/mva)	1 100	1 300	1 350	1 356	1 400	3,24 %



Tromsø kirkeelige fellesråd

B.1 - Gravferdsgebyrer som vedtas av Tromsø kirkelig fellesråd	2021	2022	2023	2024	Forslag 2025	Økning	
Bruk av kirke/Tromsø gravlunds kapell til begravelse/bisettelse av utenbysboende (u/mva)	4 740	4 800	5 000	5 250	5 475	4,29 %	
Bruk av Tromsø gravlunds kapell til begravelse/bisettelse av innenbysboende (uavhengig av tros-/livssynsamfunn)	0	0	0	0	0	0,00 %	
Bruk av andre lokaler enn Tromsø gravlunds kapell/Sállirsalen/lille seremonirom på krematoriet til begravelse/bisettelse av innenbysboende ikke-medlemmer (men gratis for innenbysboende DNK-medlemmer) – u/mva	4 740	4 800	5 000	5 200	5 420	4,23 %	
Bruk av organist ved gravferdsseremoni i DNK-regi for utenbysboende og/eller ikke-medlemmer av Den norske kirke (u/mva)	3 000	3 000	3 120	3 300	3 440	4,24 %	
B.2 - Gebyr for leie av organist i forbindelse med vigslar (Vedtas av kirkelig felleråd)	2021	2022	2023	2024	Forslag 2025	Økning	
Organist ved vigsel for utenbysboende/ikke-medlemmer av Den norske kirke (u/mva)	3 000	3 000	3 120	3 300	3 440	4,24 %	
B.3 - Gebyr for leie av organist i forbindelse med vigslar (Vedtas av kirkelig fellesråd)				Forslag 2026	Forslag 2027	Forslag 2028	Forslag 2029
Organist ved vigsel for utenbysboende/ikke-medlemmer av Den norske kirke (u/mva)				3 600	3 700	3 800	3 900
C.1 - Utleiegebyrer i forbindelse med vigslar (Vedtas av NHBDR etter innstilling fra fellesrådet)	2021	2022	2023	2024	Forslag 2025	Økning	
Leie av Tromsø domkirke, Tromsdalen kirke og Elverhøy kirke for utenbysboende/ikke-medlemmer av Den norske kirke, inkl. kirketjener (u/mva)	5 200	5 300	5 500	5 700	5 900	3,5 %	
Leie av øvrige kirker/kapell for utenbysboende/ikke-medlemmer av Den norske kirke, inkl. kirketjener (u/mva)	4 900	5 000	5 200	5 400	5 600	3,7 %	
C.2 - Utleiegebyrer i forbindelse med vigslar (Vedtas av NHBDR etter innstilling fra fellesrådet)				Forslag 2026	Forslag 2027	Forslag 2028	Forslag 2029
Leie av Tromsø domkirke, Tromsdalen kirke og Elverhøy kirke for utenbysboende/ikke-medlemmer av Den norske kirke, inkl. kirketjener (u/mva)				6 100	6 200	6 300	6 400
Leie av øvrige kirker/kapell for utenbysboende/ikke-medlemmer av Den norske kirke, inkl.				5 650	5 800	5 900	6 000