



DEN NORSKE KIRKE

Tromsø kirkelige fellesråd

Ivar Vik, Tromsø domkirkes menighetsråd - Ingeborg Østrem Hellemo, Grønnåsen menighet - Reidar Høifødt, Elverhøy - Ruth Stenersen, Kvaløy – Roar Holmstad, Sandnessund – Jack Sandsund, Tromsøysund - Sigrun Melhus Mellomjord, Ullsfjord – Ingrid Berntsen, Kroken – Leif Kulseng, Hillesøy – Stig Lægdene, biskopens repr.

MØTEINNKALLING

Det kalles inn til møte i Tromsø kirkelige fellesråd slik:

Møte: 23. januar 2025 – kl. 12:00 -15:30

Sted: Sállirsalen, ved Sandnessund gravlund på Kvaløya

Saksliste:

- 1/25 Godkjenning av møtebok fra 12. desember 2024 og referat fra AU-møte 14. januar 2025
- 2/25 Valg av leder og nestleder i tromsø kirkelige fellesråd for 2025
- 3/25 Fokusområde «Gravlunds- og krematoriedrift»
- 4/25 Menighetens 5 minutt – Sandnessund menighet
- 5/25 Handlingsprogram 2025-2028 - revisjon
- 6/25 Status på OU-prosjektet
- 7/25 Orienteringssaker
- 8/25 Høring om tilskuddsordning i Den norske kirke – ikke ferdig
- 9/25 Høring om strategiplanen til KA – ikke ferdig
- 10/25 Oversikt over styringsdokumenter i fellesrådet

Av hensyn til innkalling av vararepresentanter ber vi om at eventuelle forfall meldes snarest. Det blir enkel lunsj fra klokken 11:30. Det presiseres at møtet starter presis klokken 12.00. Før møteforhandlingene starter, har domprosten ord for dagen.

Tromsø den 14.1.2025

Ivar Vik
Leder



Møtedato: 23.1.2025
Saksnr.: 01/25
Saksb: Oddgeir Albertsen

GODKJENNING AV MØTEBOK FRA 12. DESEMBER 2024 OG REFERAT FRA AU-MØTE 14. JANUAR 2025

Forslag til vedtak:

*Møteboka fra fellestrådetts møte den 12. desember 2024 og referat fra AU-møte 14. januar 2025 godkjen-
nes.*

Arbeid i saken:

Møtebøkene følger saken.

Tromsø, 06.1. 2025

Oddgeir Albertsen
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Tromsø kirkelige fellesråd

MØTEBOK

Møtedato: 12.12.2024
Tid: 12:00-15:30
Sted: Skippergata 16A, Tromsø

Tilstede:

Ivar Vik, Tromsø domkirke menighet – Ruth Stenersen, Kvaløy menighet – Elisabeth Meløy, Kroken menighet – Ingeborg Østrem Hellemo, Grønnåsen menighet – Jack Sandsund, Tromsøysund menighet – Reidar Høifødt, Elverhøy menighet – Stig A Lægdene, biskopens representant –menighet

Meldt forfall:

Sigrun Melhus Mellomjord, Ullsfjord
Leif Kulseng, Hillesøy menighet
Ingrid Berntsen, Kroken menighet (vara møtte)
Roar Holmstad, Sandnessund menighet (vara meldte forfall)

Ikke meldt forfall:

Ny kommunerepresentant er ikke oppnevnt

Fra administrasjonen:

Oddgeir Albertsen kirkeverge (referent), Heidi Bolstad

Agenda:

Før møtet og rådet sang Nordnorsk julesalme av Trygve Hoff. Deretter holdt domprost, Stig Lægdene, en kort andakt om dyrtid og uro i verden og om håp og glede. Til slutt ba domprosten en bønn for fellesrådets arbeid.

Saksbehandling:

Møteleder Ivar Vik refererte til saksinnkallingen og sakslisten. Møtet er beslutningsdyktig. Det ble bestemt å sende ut en ekstrasak 60/24 ang fellesrådets godtgjørelser som foreslås satt opp på sakslisten slik:

- 53/24 Godkjenning av møtebok fra 7. november 2024 og referat fra AU-møte 3. desember 2024
- 54/24 Fokusområde – HR
- 55/24 Regnskap pr 1. des
- 56/24 Menighetens 5 minutt – Kroken menighet
- 57/24 Handlingsprogram 2025-2028
- 58/24 Innspill til årsmelding for 2024
- 59/24 Orienteringssaker
- 60/24 Godtgjørelser for medlemmer av fellesrådet – 2024 og 2025

Det ble stilt spørsmål om det var noen merknader til innkallingen og sakspapirene. Innkalling med korrigert saksliste ble deretter enstemmig godkjent.

53/24 – GODKJENNING AV MØTEBOK FRA 7. NOVEMBER 2024 OG REFERAT FRA AU-MØTE 3. DESEMBER 2024

Innstilling til vedtak:

Møteboka fra fellesrådets møte den 7. november 2024 og referat fra AU-møte 3. desember 2024 godkjennes.

Møtebehandling:

Det var ingen merknader til saken i møtet. Vedtaket var enstemmig.

Vedtak:

Møteboka fra fellesrådets møte den 7. november 2024 og referat fra AU-møte 3. desember 2024 godkjennes.

54/24 – FOKUSOMRÅDE «HR»

Forslag til vedtak:

Redegjørelsen tas til orientering

Arbeid i saken:

Personalsjefen redegjør for HR arbeidet, systematisk HMS arbeid og Vernerunder.

Møtebehandling:

Det ble gitt en presentasjon av HR-arbeidet knyttet til

- Rekruttering og stillinger
- Ulike utfordringer i personalarbeidet
- Sykefravær og hvordan det påvirker organisasjonen
- Hvordan vi jobber og snakker sammen
- Muligheten for støtteordninger fra NAV når det oppstår behov i organisasjonen både individuelt og grupper

Vedtak:

Redegjørelsen tas til orientering

55/24 – REGNSKAP PR 1 DESEMBER

Forslag til vedtak:

Tatt til orientering

Møtebehandling:

Kirkevergen orienterte om status pr 1 desember. Det er liten endring fra november. Vi har et betydelig gjenstående arbeid på fakturering. Gitt dette ser resultatet ut til å gå i minus med 0,3 millioner kroner. Men det kan være forhold som gjør at det kan se lysere ut. Men sett i lys av at vi bruker 1,2 millioner kroner av sparekontoen (disposisjonsfondet), vil det uansett være et svakt resultat i forhold til sunn økonomisk drift.

Vedtak:

Tatt til orientering

56/24 – MENIGHETENS 5 MINUTTER – KROKEN MENIGHET

Forslag til vedtak:

Rådet tar redegjørelsen fra Kroken menighet til orientering

Arbeid i saken:

Kroken menighet ved vara medlem Elisabeth Meløy orienterte om kirkelivet i menigheten.

- Kroken er og ønsker å være en aktiv menighet. Kirken er mye opptatt
- Det er mange arrangementer og noen deles med de andre menighetene på fastlandet.
- Det arrangeres mange tiltak ved hjelp av frivillige.
- Menigheten har fått ny ungdomsprest som har økt aktiviteten med ungdom
- Mange tiltak i menighetens regi; sangkafé, litterært pusterom, lavterskelgrupper, Lys våken og familie julebord
- Menigheten er opptatt av kulturutvikling
- Er plukket ut til å fronte NRK-gudstjenester de neste årene.

Vedtak:

Redegjørelsen fra Kroken menighet tas til orientering

57/24 – HANDLINGSPROGRAM 2025-28

Forslag til vedtak:

Tromsø kirkelige fellesråd fastsetter fremlagte forslag til handlingsprogram for 2025-2028 med brutto driftsinntekter på kr 71 289 000 og en utgiftsramme på kroner 64 823 000.

Arbeid i saken:

Kirka i Tromsø er sterkt underfinansiert sammenlignet med tilsvarende store fellesråd i Norge. Vi får langt mindre midler pr. innbygger enn alle andre sammenlignbare kommuner. Trass i dette har vi høyere medlemstall, et større antall konfirmerte pr innbygger, flere dåp pr innbygger, og langt høyere andel begravelser i kirkelig regi pr innbygger. Ingen sammenlignbare fellesråd drives så effektivt som vi gjør. Tross geografi og stor lånegjeld. Hadde vi hensyntatt det i tillegg ville forskjellene blitt vesentlig større.

Vi er nå inne i trange tider hvor alle får strammere handlingsrom i økonomien sin.

Fire forhold er årsaken til at Tromsø kirkelige fellesråd ser ut til å måtte gå til nokså kraftige kutt i virksomheten i 2025 dersom ikke inntektsgrunnet økes noe det ikke er lagt opp til.

Grunnene er:

- a) Økte pensjonskostnader med 12 prosent i 2025 som gir 1 million kroner i økte pensjonsinnbetalinger for året samlet.
- b) Engangsbeløp på AFP reformen for de som er født i 1963 og senere. Beløpet som forventes ligger i størrelsesorden 0,7-1,0 million kroner. Beløpet må dekkes i 2025
- c) Økte lønninger (4,4 % i økt tilskudd i 2023 med et lønnsoppgjør på 5,1 %. I 2024 økte tilskuddet fra kommunen med 4,2% mens lønnsoppjøret havnet på 5,2 %) Totalt har dette gitt oss 1 million kroner i merutgifter som ikke er dekket over kommunebevilgningen.
- d) Vi må betale avdrag på lån som vi fram til 2023 bare har betalt renter av. Det utgjør en økning fra 23 på 2,5 millioner kroner med en økning i 24 på 1,25 million.kr og ytterligere en økning i 25 på 1,25 million kroner

I 2024 har vi måtte ta inn 1,75 millioner i budsjettet i utgiftsøkninger på samme inntektsrammen som for 2023. Allerede i 2024 budsjettet har vi skrellet mange budsjettposter og når forbruket i sommer var høye-re enn forventet måtte vi dra i bremsen utover høsten. Vi har fortsatt ikke noen god prognose for 2024.

Går vi med underskudd i 2024, må det dekkes inn i kommende års budsjetter. For 2025 får vi nye økninger (som vist i punktene foran) som til sammen utgjør 3,75 millioner kroner fra 2024 til 2025.

Møtebehandling:

I møtet ble det redegjort for forutsetningene som budsjettet er laget på. Fellesrådet står overfor store driftsendringer som følge av de strammere rammene rådet har fått. Det skyldes økte pensjonskostnader og lønninger som overstiger inntektsøkningene rådet har fått.

Også den andre arbeidsgiverlinja med prestene opplever langt svakere økonomi og må iverksette tiltak.

Vedtak:

Tromsø kirkelige fellesråd fastsetter fremlagte forslag til handlingsprogram for 2025-2028 med brutto driftsinntekter på kr 71 289 000 og en utgiftsramme på kroner 64 823 000.

58/24 – INNSPILL TIL ÅRSMELDING FOR 2024

Forslag til vedtak:

Fellesrådet ber medlemmene ta med seg tilbake til menighetene å oversende bilder og historier fra menighetsarbeidet i 2024 til kirkevergen som tar det med i årsmeldingen for 2024 angående menighetenes aktiviteter.

Arbeid i saken:

Arbeidet med årsmeldingen vil starte på nyåret. I den forbindelse vil det være viktig å tilgang på aktiviteter som har vært i 2024. Særlig viktig er det å få fram suksesshistorier fra menighetenes arbeid. Det er viktig at medlemmene av fellesrådet engasjerer seg i å få tak i historier og bilder fra aktiviteter i egen menighet som kan publiseres i årsmeldingen fra lokalkirken.

Møtebehandling:

Det ble vist til innspill som kom under behandlingen av årsmeldingen for 2023. Disse blir med i arbeidet for årets årsmelding.

Vedtak:

Fellesrådet ber medlemmene ta med seg tilbake til menighetene å oversende bilder og historier fra menighetsarbeidet i 2024 til kirkevergen som tar det med i årsmeldingen for 2024 angående menighetenes aktiviteter.

59/24 – ORIENTERING

Forslag til vedtak:

Redegjørelsen tas til orientering

Arbeid i saken:

Det ble gitt orientering i følgende saker:

1. Status Elverhøy-prosjektet
2. Godkjenning av navnet minnelund
3. Brøyting til Sandnessund gravlund og Sállir
4. Valg av kommunal representant til fellesrådet

Møtebehandling:

Redegjørelsen enstemmig tatt til orientering

Vedtak:

Redegjørelsen tas til orientering

60/24 – GODTGJØRELSE FOR MEDLEMMER AV FELLESRÅDET – 2024 OG 2025

Forslag til vedtak:

Fellesrådet fastsetter slike godtgjørelser for 2024:

- a) Leder 28 000
- b) Nestleder 11 200
- c) Medlemmer pr møte kr 790

For 2025 økes godtgjørelsene med 4,1 %

Arbeid i saken:

Godtgjørelsene for fellesrådets medlemmer ble ikke justert i januar 2024. De har i 2023 vært på:

- a) Leder kr. 26.600.-
- b) Nestleder kr. 10.650.-
- c) Medlemmer pr. møte kr. 750.-

Fellesrådet har tidligere sluttet seg til prinsippet om prisjustering av godtgjøringssatsene for å møte i fellesrådsmøter. Lønnsvekst i løpet av 2023 var på 5,1 %. I 2024 er lønnsveksten for ledere på 4,1 %. For å oppnå justering av honorarene i ettertid, foreslås det en økning for 2024 med 5,1 %:

- a) Leder 28 000
- b) Nestleder 11 200
- c) Medlemmer pr møte kr 790

Godtgjørelsene for 2025 foreslås justert med årets lederlønnutvikling på 4,1 %

Møtebehandling:

Rådet drøftet saken og besluttet enstemmig følgende

Vedtak:

Fellesrådet fastsetter slike godtgjørelser for 2024:

- a) Leder 28 000
- b) Nestleder 11 200

c) *Medlemmer pr møte kr 790*

For 2025 økes godtgjørelsene med 4,1 %

----- ***-----

Til slutt takket leder for møtet og innsatsen i 2024 og deretter ble det ønsket god og fredelig jul rundt bordet.

Tromsø Kirkelige Fellesråd

Ivar Vik

Leder



Møtereferat

Dato: 14. januar 2025 klokken 12:00 til 15:00
Sted: Kirkevergens kontor
Tilstede: Ivar Vik og Oddgeir Albertsen som var referent
Forfall: Ruth Stenersen, Stig Lægdene

Møte i fellestrådet AU

AU sak 01 Møteinnkalling og sakliste til fellestrådet samt planlegging og gjennomføring av fellestrådetmøtet

Innkallingen og saklisten til fellestrådet ble gjennomgått. Saklisten ble godkjent.

AU sak 02 Endringer i vedtatt budsjett 2025 – konsekvenser og tiltak

Saksfremlegget ble gjennomgått og de konkrete tiltakene gjennomgått. Spørsmål ble besvart og konsekvenser redegjort for.

Det ble opplyst at tiltakene er drøftet. Det ble også redegjort for at inndekningen av kutt i rammen fra Tromsø kommune er foreslått dekket inn i forslaget som foreligger.

AU sak 03 Elverhøy kirke – orientering om status

Det ble gitt en orientering om status på prosjektet. Det har vært en del endringer i prosjektet med tanke på prosjektet utførelse. Særlig gjelder det ventilasjon og el-fag. Mange endringsmeldinger har medført at reserven i prosjektet nærmest er brukt. Nå skal det meste være avklart og forhåpentligvis være avklart framover. Vi har valgt å si nei til nye endringsmeldinger med tanke på opsjoner til framtidige installasjoner som vil kunne senke kostnader en gang i framtiden. Det har vi rett å slett ikke råd til nå.

AU sak 04 Informasjon om OU-prosjektet i lokalkirken og «Sammen om å lede» i regi av bispedømmet

Kirkevergen redegjorde for at det blir gitt en informasjon i møtet som kan bidra til å legge rett ambisjonsnivå på dette prosjektet. Det betyr blant annet at vi tar endringsprosesser bolkevis og ikke i en felles prosess hvor alt skal skje samtidig. Vi ser at å ta et samlet løft vil påvirke organisasjonen for mye. Som beredskapsorganisasjon har vi ikke kapasitet til det. I fellestrådetmøtet vil vi fokusere på prosessen rundt ledelse.

AU sak 05 Orienteringer

1. Ny utlysning av kontorstilling
2. Oppsigelse av Sjøgata 2 fra Tromsø kommune - konsekvenser



Møtedato: 23.01.2025
Saksnr.: 02/25
Saksb: Oddgeir Albertsen

VALG AV LEDER OG NESTLEDER I TROMSØ KIRKELEGE FELLESTRÅD FOR 2025

Forslag til vedtak:

1. Som leder av fellestrådet fram til nytt fellestråd tiltrer velges _____
2. Som nestleder av fellestrådet fram til nytt fellestråd tiltrer velges _____

Arbeid i saken:

Hvert år skal rådet behandle sak om valg av leder og nestleder. Det er opp til rådet selv å fremme kandidater og beslutte ledere av rådet.

Tromsø, 13.01. 2025

Oddgeir Albertsen
Kirkeverge



Møtedato: 23.1.2025
Saksnummer: 03/25
Saksbehandler: Oddgeir Albertsen

FOKUSOMRÅDE – «GRAVLUNDS- OG KREMATORIEDRIFT»

Forslag til vedtak:

Redegjørelsen tas til orientering

Arbeid i saken:

Gravlunds- og krematoriesjefen redegjør for driften av virksomheten. Videre blir det også gitt en orientering om nye gravlundsvedtekter, pågående prosjekter, status på planarbeid og de utfordringer en står ovenfor i nær fremtid.

Tromsø, 6.1. 2025

Oddgeir Albertsen
Kirkeverge



Møtedato: 23.1.2025
Saksnr.: 4/25
Saksb: Oddgeir Albertsen

MENIGHETENS 5 MINUTTER – SANDNESSUND MENIGHET

Forslag til vedtak:

Rådet tar redegjørelsen fra Sandnessund menighet til orientering

Arbeid i saken:

Sandnessund menighet gir en orientering om kirkelivet i menigheten siste året. Det skjer ved menighetsrådets faste medlem i fellestrådet.

Tromsø, 6.1. 2025

Oddgeir Albertsen
Kirkeverge



Møtedato: 23.01.2025
Saksnummer: 05/25
Saksbehandler: Oddgeir Albertsen

HANDLINGSPROGRAM 2025-2028 - REVISJON

Vedlegg til saken:

1. drøftingsmøte med tillitsvalgte den 3 januar 2025

Forslag til vedtak:

- 1. Vedlagte forslag til tiltak for å oppnå budsjettbalanse fastsettes som endelige tiltak.*
- 2. Tiltakene iverksettes med øyeblikkelig virkning.*
- 3. Tromsø kirkelege fellestråd fastsetter revidert forslag til handlingsprogram for 2025-2028 med brutto driftsinntekter på kr 71 289 000 og en utgiftsramme på kroner 64 823 000.*

Arbeid i saken:

Årsbudsjettet for 2025 ble vedtatt i handlingsprogrammet på rammenivå 12 desember 2024. Som følge av vedtaket utarbeidet kirkevergen en rekke tiltak for å sikre budsjettbalanse. Disse var:

Vårt forslag til innsparinger inkluderer hovedsakelig driftsposter og variabel lønn som vikarer

- Annonsering – kun jul og påske og månedlig i papiravis. Ellers annonseres det via våre digitale kanaler som nettsider, Facebook – dersom menighetsfinansierte kirkenyttfondet kan brukes, vil det kunne annonseres begrenset i papirformat. Stillingsannonser – kun en avis lokalt A-media-aviser + et fagtidsskrift eller lignende*
- Ingen matservering på fellessamlinger, vernerunder og fagnettverk betalt av arbeidsgiver*
- Vi dekker kun bevertning til fellestråd, julelunsj/sommerfest - Det innføres egenandeler fastsatt av ledelsen på julelunsj/sommerfest*
- Trosopplæring bruker sitt eget budsjett til bevertning på sine arrangementer*
- Avisabonnementer sies opp*
- Lavere energibruk, varmere klima gir besparelse på elkraft på kr 181 000*
- Ingen orgel-service eller klokkeservice i 2025*
- Minimalt med penger til nødvendig vedlikehold til kirkebygg for å unngå stenging av kirker (Posten er redusert til et minimum)*
- Ingen reiser i forbindelse med kurs og opplæring dekkes av fellestrådet. Ved kurs og opplæring som dekkes eksternt, gis det permisjon.*
- Reduksjon av reiseaktivitet for ledelsen*

- *Ingen reiser dekkes uten forhåndsgodkjenning av personalsjef eller kirkeverge*
- *Ingen gaver til ansatte ut over satt reglement*
- *Ta ned antall gudstjenester - i tråd med forslag utarbeidet av domprosten. Forslaget innarbeides i budsjett*
- *Andakter: musikk må dekkes av fast kantor i arbeidstiden eller musiker dekket av menigheten*
- *Bruke faste ansatte ved dåpsgudstjenester utover fast gudstjenestetid*
- *Konsulenttjenester benyttes kun ved investeringstiltak i fellesrådsregi*
- *Kjøre kurs for frivillige kirketjenere og andre ansatte med hjelp av interne krefter for å dekke opp eventuelt fravær*
- *Ikke bruke vikarer når kirketjenere har frihelg*
- *Begrenset vikarbudsjett for kirkemusikk*

Tiltakene som her er beskrevet er drøftet i begge arbeidsgiverlinjer. I fellesrådslinja var de tillitsvalgte innforstått med valgene som er tatt og støttet tanken på å skjerme ansatte i jobb så langt det går. Det hefter noe usikkerhet om at tiltakene er tilstrekkelige i forhold til de innsparinger som her foreslås.

Kommunestyret med nytt rammekutt

I ettertid har kommunestyret i møte den 17 desember vedtatt rammereduksjon for fellesrådet på 1,1 million kroner for 2025.

Administrasjonen har arbeidet med å finne løsning på dette kuttet.

Vi har i møte med Tromsøysund menighet blitt enig om at menigheten gir et lønnstilskudd til å dekke kantorstillingen i Tromsdalen. Det finansieres av menighetens inntekter fra turismen. Samtidig beholder vi felles finansiering av kirke drift og vedlikeholdet i Tromsdalen.

Videre gjennomføres det budsjettmessige tiltak som andelsmessig dekker 4 % reduksjon av rammen til gravlund/krematoriedriften som er spesifisert i føringene fra kommunen.

I møte med avdelingen har vi kommet til å fjerne kjøp av miljøvennlig HVO diesel til krematorieovnen. Med kjøp av vanlig diesel sparer vi et par hundre tusen kroner.

Vi velger også å ikke brøyte Håkøybotn og Mjelde gravplasser for begravelser vinterstid (med unntak for begravelser for allerede festede familiegraver som ikke er benyttet). Veien i Håkøybotn er privateid. På Mjelde er det få begravelser og vi kan ikke forsvare brøyte kostnaden med tanke på innsparinger. Kostnaden beløper seg til nærmere hundre tusen kroner.

Konklusjon

Tiltakene som er skissert har samlet sett har en iboende risiko i seg i forhold til å de er tilstrekkelige. Men virkningen for de fleste av dem er nokså umiddelbar dersom de gjennomføres. Vi har allerede effektuert en rekke av dem i påvente av fellesrådets fullmakt til kirkevergen i november-møtet 2024.

Rammereduksjonen vil forhåpentligvis gi oss balanse men rapporteringen vil vise om det nok.

Det nye utleiereglementet vil også gi oss større konsertinntekter i året som kommer. Men det utgjør nok ganske små beløp mot de store linjene.

I tertialrapportering 1 og 2, vil vi måtte ha et særskilt fokus på de postene som berører de tiltakene som her er vist til.

Tromsø, 14.01. 2025

Oddgeir Albertsen
Kirkeverge

Drøftingsmøte med tillitsvalgte

Tidspunkt: 3. januar 2025 kl 8.00 til 9.45

Tilstede: tillitsvalgte Liv Kirsti Johnsen Larsen, Sonja Russevåg-Raava, Cathrine Kjeldsberg, Erlend Karlsen, kirkeverge Oddgeir Albertsen og personalsjef og referent Heidi Bolstad

Grunnlaget for drøftingsmøte er sendt ut til partene den 20. desember 2024.



Drøftingsgrunnlag
budsjett 2025 utenom

Det har etter dette grunnlaget kommet ekstra nedtrekk fra kommunen etter kommunestyremøte 17.12.24. Kuttet er på kr 1.1 million. Det innkalles således til nytt drøftingsmøte den 22. januar kl 14:00.

Gjennomgang av foreslåtte tiltak:

- Annonsering – kun jul og påske og månedlig i papiravis. Ellers annonseres det via våre digitale kanaler som nettsider, facebook – dersom menighetsfinansierte kirkenyttfondet kan brukes, vil det kunne annonseres begrenset i papirformat. Stillingsannonser – ikke i lokalaviser, men kun i Webcruiter.

Bakgrunn: Store utgifter med annonsering, ca kr 400`i året. Ønsker å forbedre nettsiden med oversikt over gudstjenester.

- Ingen matsservering på fellessamlinger, vernerunder og fagnettverk betalt av arbeidsgiver.
- Vi dekker kun bevertning til fellesråd, julelunsj/sommerfest - Det innføres egenandeler fastsatt av ledelsen på julelunsj/sommerfest.
- Trosopplæring bruker sitt eget budsjett til bevertning på sine arrangementer.
- Avisabonnementer sies opp.
- Lavere energibruk, varmere klima gir besparelse på elkraft på kr 181 000,-.
- Ingen orgelservice eller klokkeservice i 2025.
- Minimalt med penger til nødvendig vedlikehold til kirkebygg for å unngå stenging av kirker.
- Ingen reiser i forbindelse med kurs og opplæring dekkes av fellesrådet. Ved kurs og opplæring som dekkes eksternt, gis det permisjon med lønn.
- Reduksjon av reiseaktivitet for ledelsen.
- Ingen reiser til kurs eller annet dekkes uten forhåndsgodkjenning av personalsjef eller kirkeverge.

- Ingen gaver til ansatte ut over satt reglement.
- Ta ned antall gudstjenester - i tråd med forslag utarbeidet av domprosten. Forslaget innarbeides i budsjett. Det kan bli aktuelt å ta mer ned. Spørsmål om ressursbruk når de ofte er flere prester i en gudstjeneste?
- Andakter: musikk må dekkes av fast kantor i arbeidstiden eller musiker dekket av menigheten.
- Bruke faste ansatte ved dåpsgudstjenester utover fast gudstjenestetid. Dåpsgudstjenester utover gudstjenestetid skal kun utføres unntaksvis. Men skal legges til rette for dåp.
- Konsulenttjenester benyttes kun ved investeringstiltak i fellesrådsregi.
- Kjøpe kurs for frivillige kirketjenere og andre ansatte med hjelp av interne krefter for å dekke opp eventuelt fravær.
- Bruk av andre ansatte eller frivillige som er opplært til frihelger til kirketjenere.
- Begrenset vikarbudsjett for kirkemusikk.

Vi må sammen tenke kreativt og dra lasset sammen, samt søke midler, stipend eller tilskudd der det er mulig.

Ved gjennomgang av tiltakene er det enighet om disse. Det gis tilbakemelding om at når det gjelder annonsering at det er viktig med lokal og god informasjon på nettsider og i kirkene/tavler. Det oppfordres også til at stabene oppdaterer informasjon på sosiale medier. Her har menighetsforvalterne et særskilt ansvar.

Når det gjelder nedtrekk av gudstjenester fremkommer det at det er ønskelig og viktig med en viss frekvens for gudstjenester. Dette er en viktig arena for menighetene.

Ved opplæring av ansatte og frivillige til å utføre kirketjeneroppdrag ved gudstjenester fremheves viktigheten av å gjennomføre god opplæring og forståelse av rollen. Her vil de faste kirketjenerne være gode aktører, samt at menighetsrådet også blir ansvarliggjort.

Ledelsen gjør det klart at det ikke vil iverksettes tiltak som involverer oppsigelse av ansatte. Det kan på sikt ved vakanser eller naturlig avgang bli aktuelt å ikke ansette noen på nytt.



Møtedato: 23.01.2025
Saksnummer: 06/25
Saksbehandler: Oddgeir Albertsen

STATUS PÅ OU-PROSJEKTET

Forslag til vedtak:

Arbeid i saken:

Prosjektet har blitt liggende nede hele høsten på grunn av en tøff budsjettøst, krevende anbudsrunder og direkte involvering i pågående investeringsprosjekter og administrative tiltak som bytte av it-systemer.

Kirkevergen har vært på en fellessamling med andre tilskuddsmottakere for å jobbe med erfaringsutveksling. Langt på vei gir de nye signalene om tøffere økonomi i årene som kommer oss drahjelp i å pushe måten vi jobber på.

Vi har i ledergruppa arbeidet med et utkast til hvordan vi kan formalisere ledergruppa for begge arbeidsgiverlinjene. Her har vi forsøkt å legge inn noen retningslinjer som tar for seg oppgaver vi kan behandle i gruppa. Dette for å få bedre samhandling og samarbeid om felles ressurser. Dette jobber vi med til daglig. Vi har ukentlige faste ledermøter og så møtes vi ad hoc om presserende ting. Et eksempel på en langt bedre prosess enn tidligere har vært budsjettprosessen i høst. Her var vi samlet om de tøffe vurderingene rundt hvordan vi skal gå videre med økonomien og de nedstyringene vi så komme. God medvirkning og involvering har gjort oss sterkere og mer samlet om de nødvendige valgene som vi må ta.

Vi tenker at det å formalisere ledergruppa gjennom en beskrivelse er et godt signal til resten av organisasjonen. Etter hvert vil kanskje denne delen lettere kunne stadfestes som en modell som videreføres uavhengig av hvem som bekler lederstillingene i prostiet.

Slik vi ser det er dette et enkelttiltak blant mange som vi må ta for oss i tiden framover. Ressurssituasjonen tvinger oss til å måtte tenke nytt. Derfor vil det være naturlig å gå videre med andre prosjekter som å se på hvordan vi samhandler på andre områder. Her kan vi nevne eksempler som kulturtilbud, frivillighet i kirka, inntektsskaping og turisme kan være temaer som vi kan vurdere å se på. Vi må også se på hvordan vi skal jobbe med menighetsbyggende arbeid framover. Kanskje må det løses på en annen måte.

Veien videre

Vi har kanskje i starten gapt over for mye. Det har muligens satt oss litt sjakk matt fordi vi har organisert oss litt for omfattende på en gang. Kanskje skal vi bruke litt mer tid å tema for tema og ikke belaste en sårbar organisasjon med alt for mye ressursbruk på dette området. Vi ser også at de «trange» tidene utløser

nytenking. Ansatte kommer med ideer til å jobbe smartere og mindre ressurskrevende for å få gjennomført ting. Det siste eksemplet kom her om dagen med at vi samler alle menighetsrådsregnskapene i en dataløs i skyen (blir billigere) og med en felles kontoplan (mer effektivt og mer standardisert). Det skal hjelpe oss å gjøre regnskapsføringen mer kostnadseffektiv.

Vi legger derfor opp til å kjøre prosessen utover året med forskjellige oppgaver som tildeler grupper som oppnevnes ad-hoc. Vi følger opp og så får vi etablere en styringsgruppe.

Annet

Det pågår også prosesser med må se på endringer i kirkelig organisering andre steder samt i bispedømmet. Dette er også forhold som påvirker vår organisasjon. Vi må også ta hensyn til at eksterne forhold kan påvirke hva vi må prioritere av tiltak. I høringssaken om tilskuddsordning i Dnk kommer det tydelig frem at vi får endringer i forutsetninger for å drive med diakoni, kirkelig undervisning og musikk. Det vil gi oss andre rammeforutsetninger og kanskje måter å måtte organisere vårt arbeid på.

Konklusjon

Vi vil med bakgrunn i denne redegjørelsen komme tilbake til en revidert plan for dette prosjektet som oppleves gjennomførbare innenfor de ressurser og rammer vi har i 2025.

Tromsø, 15.01. 2025

Oddgeir Albertsen
Kirkeverge



Møtedato: 23.1.2025
Saksnummer: 7/25
Saksbehandler: Oddgeir Albertsen

ORIENTERINGSSAKER

Forslag til vedtak:

Tatt til orientering

Arbeid i saken:

Følgende saker blir gjort rede for i møtet:

1. Oppsigelse av leieforhold – Sjøgata 2
2. Ny IT-leverandør - framdrift
3. Brøyting til Sandnessund gravlund og Sállir
4. Valg av kommunal representant til fellestrådet
5. Innspill til årsmelding for 2024

Tromsø, 6.1. 2025

Oddgeir Albertsen
Kirkeverge



Møtedato: 23.01.2025
Saksnummer: 08/25
Saksbehandler: Oddgeir Albertsen

HØRING OM TILSKUDDSORDNING I DEN NORSKE KIRKE

Forslag til vedtak:

Fremlagte forslag til høringssvar sendes kirkerådet innen høringsfristen 15. mars 2025

Arbeid i saken:

Fellestrådet har tidligere behandlet innspill til tilskuddsordningen i Dnk. Den gang gikk vi inn for å beholde tilskuddsmodellen basert på stillinger. Høringsrunden viste stort flertall for det motsatte: aktivitetsmodellen. Kirkemøtet har derfor valgt å gå vidare med den modellen. Nå har kirkerådet utredet tilskuddsordningen som sendes på høring før behandling i kirkemøtet i april.

Denne høringen handler om hvordan rettssubjektet Den norske kirke skal forvalte tilskudd til diakoni, kirkeleg undervisning og kirkemusikk. Størstedelen av midlene forvaltes av det enkelte bispedømmeråd som tildele midler til kirkeleg fellestråd. De nye retningslinjenes del A beskriver hvordan bispedømmerådet skal tildele og følge opp disse midlene. Del B og C beskriver kvalifiseringsmidler og lønnstilskudd, som tildeles og følges opp av Kirkerådet.

Den største utfordringen med en aktivitetsmodell er at vi har faste ansatte og de må sikres en forutsigbarhet i arbeidsforholdet. Derfor ligger det i modellen som er presentert en sikring av at endringer i tilskuddene vi mottar ikke kan skje før det er gått tre år. Det er et ganske viktig premis for en slik ordning. Av våre utfordringer er at høy grad av kvalifiserte medarbeidere også koster mer. Vi har ikke alltid sett at tilskuddene reflekterer det. Vi må kanskje som følge av reformen gjennomgå organisasjonen med sikte på tilpassning av kapasitet og arbeidsoppgaver mot økonomi.

Ta gjerne å les delene i høringsskjemaet som er vedlagt. Som i forrige høringssunde i fellestrådet så har Kirkevergen basert på egne vurderinger laget et utkast til høringssvar som fellestrådet kan bruke i sin behandling. Denne ordningen har stor betydning for oss som fellestråd.

Tromsø, 14.1. 2025

Oddgeir Albertsen
Kirkeverge



Møtedato: 23.01.2025
Saksnummer: 09/25
Saksbehandler: Oddgeir Albertsen

HØRING OM STRATEGIPLANEN TIL KA

Forslag til vedtak:

Vedlagte forslag til strategiplan med de merknader som fremkom i møte sendes som høringsforslag fra Tromsø kirkelege fellestråd.

Arbeid i saken:

Hovedorganisasjonen KA er vår arbeidsgiverorganisasjon som ivaretar interessene til Dnk sine ulike organisasjonsenheter, andre kirkesamfunn, kristne organisasjoner og andre ideelle verdibaserte aktører. KA sitt øverste organ er landsrådet. Mellom landsrådmøtene er det KA sitt styre som leder organisasjonen.

Enhver organisasjon trenger en strategiplan, så også KA. Over år har også medlemsmassen endret seg, samfunnet endrer seg og KA's strategier har behov for å endre seg i takt med omgivelsene.

Den nye strategiplanen er sammensatt av gode og viktige områder. Her kan det enkelte fellestråd som øverste beslutningsorgan i lokalkirken påvirke strategiarbeidet med sine innspill.

Kirkevergen har utarbeidet et utkast til høringsuttalelse som rådet selvfølgelig står fritt til endre slik de vil. Utkastet er ment som et hjelpemiddel for å få en effektiv saksbehandling i møtet.

Tromsø, 14.01. 2025

Oddgeir Albertsen
Kirkeverge



Møtedato: 23.01.2025
Saksnummer: 10/25
Saksbehandler: Oddgeir Albertsen

OVERSIKT OVER STYRINGSdokumenter I FELLESTRÅDET

Forslag til vedtak:

1. Kirkevergen bes gjennomgå de ulike personalreglementene med mål om å samle flest mulig i et reglement
2. Det bør også gjøres en vurdering av behovet for AKAN-reglementet
3. Oversikten tas for øvrig til etterretning.

Arbeid i saken:

Fellestrådet bestilte sist høst en oversikt over alle reglementene som er behandlet og vedtatt av rådet og som regulerer rådets virksomhet. Reglementene som vedtas handler ofte om delegasjon av fullmakt videre til administrasjonen. Reglement fungerer også som en innramming av ulike tema ved driften som ikke dekkes via lover, forskrifter og kirkens sentrale styringsdokumenter.

Navn på reglement/retn.linjer	Sist revidert	Revisjon J/N?	Merknad
Utleiereglementet	Nov 2024	N	
Delegasjonsreglementet	Jan 2023	N	
Personalreglementet	Eldre enn 2016	?	
Økonomireglementet	Sept 2024	N	
Reglement for gaver til ansatte i TKF	Sept 2021	N	Inngå i personalreglement?
Arbeidsreglement	Feb 2020	N	
Etiske retningslinjer reglement	Des 2018	N	
Reglement for administrasjonsutvalget	Jan 2018	N	
Tilsettingsreglement	Des 2017	J	
Godtgjørelsesreglement for fellestrådet	Jan 2012	J	
Reglement for dekning av databriller	Jan 2015	J	
AKAN-reglement	2014?	J	Kan være vedtatt i AMU
Permisjonsreglement	Des 2010	J	Inngå i personalreglement?
Gravlundsvedtekter	Jan 2021	Mars 2025	
Retn.linjer for strømming av gudstjenester	Apr 2020	N	

Så langt har vi kartlagt 15 forskjellige reglementer. Det er svært få virkelig gamle reglement. Det er snakk om permisjonsreglementet som bør ses på, personalreglementet og gavereglementet som sikkert kan slås sammen til ett reglement.

Det kan være behov for flere reglement som for eksempel et finansreglement, men det kan også vurderes som i dag å beholde en egen bolk i økonomireglementet.

Tromsø, 13.01. 2025

Oddgeir Albertsen
Kirkeverge